

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>"Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол № 12)</p>	<p><b>На 2019 год даны рекомендации по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы</b></p> <p>Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников. Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.</p> <p>Проекты актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты. Заключение профсоюзов по направленным им проектам подлежат обязательному рассмотрению органами, принимающими указанные акты.</p> <p>Единые рекомендации также учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2019 году.</p> <p>Рекомендации включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда;</li> <li>перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;</li> <li>правила формирования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, работников федеральных государственных учреждений, руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, работников государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений;</li> <li>правила формирования фондов оплаты труда в государственных и</li> </ul>	<p>Для сведения и работы</p>

	<p>муниципальных учреждениях; особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования, здравоохранения, работников учреждений культуры, физической культуры и спорта.</p>	
<p>Разъяснения Минтруда России от 16.01.2019 "По вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей"</p>	<p><b>Минтруд России разъяснил, в каких случаях у индивидуальных предпринимателей не проводится специальная оценка условий труда</b> В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда проводится у всех работодателей. Однако в случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится. Также если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится. Минтруд России напоминает, что в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта РФ (по месту его нахождения) подается декларация. Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети "Интернет" <a href="https://www.rostrud.ru/">https://www.rostrud.ru/</a>. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или выявленных нарушений. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.</p>	<p>Для сведения</p>

<p>Приказ Минтруда России от 19.12.2018 №822н "Об установлении тождества отдельных наименований профессий" Зарегистрировано в Минюсте России 14.01.2019 № 53342.</p>	<p><b>Установлено тождество наименований профессий "машинист газотурбовоза" и "помощник машиниста газотурбовоза" наименованиям профессий "машинист тепловоза" и "помощник машиниста тепловоза"</b> Тождество наименований профессий установлено по согласованию с Пенсионным фондом РФ для целей досрочного назначения трудовых пенсий по старости в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"</p>	<p>Для сведения</p>
<p>"Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" (утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики "Энергетическая работодателская ассоциация России", Общественной организацией "Всероссийский Электропрофсоюз" 21.12.2018)</p>	<p><b>Между "Энергетической работодателской ассоциацией России" и Всероссийским Электропрофсоюзом заключено отраслевое тарифное соглашение на 2019 - 2021 годы</b> Соглашение направлено на формирование единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений и отношений в сфере социального партнерства в электроэнергетике РФ, привлечение организаций электроэнергетики к участию в единой отраслевой системе социального партнерства, установление минимального отраслевого уровня гарантий работникам организаций отрасли, обеспечение их предоставления, привлечение и закрепление работников необходимого уровня квалификации и выполнения ряда иных целей. Соглашением, помимо прочего, урегулированы вопросы, связанные с: - рабочим временем и временем отдыха работников; - оплатой труда; - содействием занятости и развитием кадрового потенциала; - охраной труда; - социальными льготами, гарантиями и компенсациями работникам электроэнергетики; - мерами по содействию реализации государственной политики, направленными на привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, а также внедрение Национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента; - порядком определения расходов (средств) работодателей на оплату труда работников и иных расходов (средств) работодателей, обусловленных трудовыми отношениями;</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>- правами, обязанностями, взаимными гарантиями и основами сотрудничества сторон социального партнерства, порядком осуществления контроля за выполнением соглашения.</p> <p>В Приложении к соглашению приводится перечень организаций электроэнергетики, на которые распространяется действие соглашения (69 организаций)</p>	
<p>Приказ Казначейства России от 13.12.2018 № 39н</p> <p>"О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Федерального казначейства в целях совершенствования порядка кассового обслуживания исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации"</p> <p>Зарегистрировано в Минюсте России 14.01.2019 53325.</p>	<p><b>Утверждены изменения, направленные на совершенствование порядка кассового обслуживания исполнения бюджетов бюджетной системы РФ</b></p> <p>Внесены изменения и дополнения в ряд приказов Казначейства России, предусматривающие, в частности, уточнение:</p> <p>порядка кассового обслуживания исполнения федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов, а также бюджетов государственных внебюджетных фондов РФ (в части, касающейся требований к формированию заявок на кассовый расход и реестра выплат физическим лицам, проверки платежных (расчетных) документов, уточнения невыясненных поступлений и т.д.);</p> <p>порядка осуществления территориальными органами Казначейства России отдельных функций финансовых органов субъектов РФ и муниципальных образований, а также органов управления государственными внебюджетными фондами РФ по исполнению соответствующих бюджетов</p>	Для сведения
<p>Информация Минфина России</p> <p>"Перечень случаев проведения обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год (согласно законодательству Российской Федерации)"</p>	<p><b>Обновлен перечень случаев проведения обязательного аудита отчетности за 2018 год</b></p> <p>В новом перечне содержатся предусмотренные законодательством случаи обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год (теперь таких случаев 73). Для каждого случая указаны: правовые основания проведения обязательного аудита; вид отчетности, подлежащий аудиту; субъекты аудиторской деятельности, имеющие право проводить обязательный аудит соответствующей отчетности</p>	Для сведения
<p>Приказ Минфина России от 28.12.2018 № 297н</p> <p>"О внесении изменений в приложения к</p>	<p><b>С 2019 года применяется обновленный План счетов бюджетного учета</b></p> <p>В новой редакции изложено приложение, содержащее План счетов бюд-</p>	Для сведения и работы

<p>Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 6 декабря 2010 г. № 162н "Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению"</p>	<p>жетного учета. Уточнена Инструкция по применению Плана счетов, в том числе в части отражения операций с основными средствами, нематериальными активами, произведенными активами, с начисленной амортизацией и пр. <b>В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации в Минюсте России текст документа может быть изменен</b></p>	
<p>Приказ Минфина России от 28.12.2018 № 298н "О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 г. № 157н "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению"</p>	<p><b>Начиная с формирования учетной политики на 2019 год применяется новый Единый план счетов бухгалтерского учета для госсектора</b> В новой редакции изложен Единый план счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений. Внесены соответствующие изменения в Инструкцию по его применению. Уточнено, например, что организация и ведение бухгалтерского учета осуществляется с учетом учетной политики, сформированной согласно ФСБУ для организаций государственного сектора "Учетная политика, оценочные значения и ошибки". Исправление ошибок, обнаруженных в регистрах бухгалтерского учета, производится в соответствии со Стандартом "Учетная политика, оценочные значения и ошибки". Бухгалтерские записи по исправлению ошибок прошлых лет подлежат обособлению и отражаются в отдельном Журнале по прочим операциям, содержащим отметку "Исправление ошибок прошлых лет". Уточнены требования по отражению в учете отдельных операций. <b>В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации в Минюсте России текст документа может быть изменен</b></p>	<p>Для сведения</p>
<p>Приказ Минфина России от 28.12.2018 № 299н "О внесении изменений в приложения к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 6 декабря 2010 г. № 162н "Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению"</p>	<p><b>В связи с новыми правилами применения КОСГУ скорректирован Единый план счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений</b> Минфин России утвердил обновленный План счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и уточнил Инструкцию по его применению.</p>	<p>Для сведения</p>

<p>ской Федерации от 16 декабря 2010 г. № 174н "Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению"</p>	<p>Поправки коснулись в том числе правил отражения в учете объектов основных средств, операций с нематериальными активами, непроизведенными активами, амортизации основных средств, материальных запасов, вложений в объекты нефинансовых активов, операций с денежными средствами и пр.</p> <p>Новый порядок применяется при формировании учетной политики и показателей бухгалтерского учета начиная с 2019 года.</p> <p><b>В настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России. Следует учитывать, что при регистрации в Минюсте России текст документа может быть изменен</b></p>	
<p>Приказ Минфина России от 14.12.2018 № 269н "Об утверждении Типовой формы соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации" Зарегистрировано в Минюсте России 15.01.2019 № 53364.</p>	<p><b>С 2019 года применяется обновленная форма типового соглашения о предоставлении федеральной субсидии региональному бюджету</b> Форма применяется при заключении соглашений о предоставлении субсидий между главными распорядителями средств федерального бюджета и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов РФ, начиная с соглашений на 2019 год.</p> <p>Признан утратившим силу Приказ Минфина России от 13.12.2017 № 232н, которым была утверждена ранее действовавшая форма</p>	<p>Для сведения и работы</p>
<p>Приказ Минюста России от 29.12.2018 № 313 "Об утверждении Административного регламента Министерства юстиции Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по принятию решения о признании социально ориентированной некоммерческой организации исполнителем общественно полезных услуг" Зарегистрировано в Минюсте России 15.01.2019 № 53361.</p>	<p><b>Регламентирован порядок принятия Минюстом России решения о признании социально ориентированной некоммерческой организации исполнителем общественно полезных услуг</b> Госуслуга предоставляется центральным аппаратом министерства и его территориальными органами.</p> <p>Центральный аппарат принимает такие решения в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общероссийских общественных организаций и движений;</li> <li>- Торгово-промышленной палаты РФ и торгово-промышленных палат, созданных на территории нескольких субъектов РФ;</li> <li>- централизованных религиозных организаций, имеющих местные религиозные организации на территории двух и более субъектов РФ;</li> <li>- религиозных организаций, образуемых централизованными религиозными организациями, имеющими местные религиозные организации на территории двух и более субъектов РФ.</li> </ul> <p>Территориальные органы принимают решения в отношении:</p>	<p>Для сведения</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- межрегиональных, региональных и местных общественных организаций и движений;</li> <li>- региональных отделений международных, общероссийских и межрегиональных общественных организаций и движений;</li> <li>- местных религиозных организаций, централизованных религиозных организаций, имеющих местные религиозные организации на территории одного субъекта РФ;</li> <li>- религиозных организаций, образованных централизованными религиозными организациями, имеющими местные религиозные организации на территории одного субъекта РФ;</li> <li>- иных НКО, на которые распространяется специальный порядок государственной регистрации.</li> </ul> <p>Заявителем при предоставлении госуслуги является руководитель постоянно действующего руководящего (исполнительного) органа НКО или иное лицо, имеющее право без доверенности действовать от ее имени.</p> <p>Для признания организации исполнителем общественно полезных услуг заявителем представляется заявление установленной формы. Документы, представленные лично, а также направленные почтовым отправлением с объявленной ценностью с описью вложения либо в форме электронных документов с усиленной квалифицированной электронной подписью, в том числе через портал госуслуг, регистрируются в день их получения.</p> <p>Срок предоставления госуслуги не должен превышать 8 рабочих дней.</p>	
<p>Приказ Минтруда России от 20.11.2018 № 713н</p> <p>"О внесении изменений в пункт 8 Правил подачи заявления о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и выдачи государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (его дубликата), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 октября 2011 г. N 1180н"</p>	<p><b>Правила выдачи сертификата на материнский капитал приведены в соответствие с законодательством</b></p> <p>Федеральным законом от 30.10.2018 № 390-ФЗ срок выдачи сертификата был сокращен с 1 месяца до 15 дней. Соответствующая поправка теперь внесена в Правила, определяющие порядок выдачи сертификата, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 18.10.2011 № 1180н. Установлено также, что срок принятия решения о выдаче либо об отказе в выдаче сертификата приостанавливается в случае непоступления в установленный срок запрашиваемых территориальным органом ПФ РФ сведений.</p> <p>В случае приостановления принятия решения о выдаче либо об отказе в</p>	<p>Для сведения</p>

Зарегистрировано в Минюсте России 15.01.2019 № 53367.	выдаче сертификата территориальный орган ПФ РФ направляет заявителю уведомление о том, что в отношении его заявления срок принятия решения о выдаче либо об отказе в выдаче сертификата приостановлен до получения дополнительных сведений с указанием даты приостановления, срока, на который приостанавливается принятие решения и срока вынесения решения о выдаче либо об отказе в выдаче сертификата. При этом решение о выдаче либо об отказе в выдаче сертификата выносится не позднее чем в месячный срок с даты приема заявления о его выдаче.	
<b>Региональное законодательство</b>		
Постановление Правительства ЯО от 26.12.2018 № 966-п "О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в 2019 году"	<p><b>Определена стоимость одного дня пребывания ребенка в лагере с дневной формой пребывания детей: в размере до 126 рублей включительно - с двухразовым питанием без торговой наценки; в размере до 192 рублей включительно - с двухразовым питанием с торговой наценкой.</b></p> <p>Установлены порядок и условия оплаты стоимости питания в лагерях с дневной формой пребывания детей. Регламентировано, что питание предоставляется за счет средств бюджета Ярославской области, местных бюджетов и родителей (законных представителей) обучающихся или других граждан (организаций).</p> <p>Также установлены порядок и условия оплаты пребывания в детских специализированных (профильных) лагерях, детских лагерях различной тематической направленности с круглосуточной формой пребывания детей, с дневной формой пребывания детей, палаточного типа, организованных органами исполнительной власти области и (или) организациями, находящимися в их функциональном подчинении. В частности, закреплено, что оплата пребывания в лагерях данного типа осуществляется за счет средств бюджета Ярославской области и родителей (законных представителей) детей или других граждан.</p>	Для сведения
Приказ Департамента труда и социальной поддержки населения ЯО от 28.12.2018 № 44-18 "Об утверждении Порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет	<b>Приведен порядок составления, утверждения и ведения смет департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области и учреждений.</b> Определено, что показатели смет формируются на очередной финансовый год и плановый период по кодам классификации расходов бюджетов бюджетной классификации	Для сведения



<p>департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области и государственных казенных учреждений, в отношении которых департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области"</p>	<p>Российской Федерации с детализацией по кодам статей и подстатей классификации операций сектора государственного управления в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств. Приведены формы смет и изменения их показателей.</p> <p>Признан утратившим силу приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 19.05.2011 N 10-11 "Об утверждении Порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет государственных казенных учреждений, в отношении которых департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области осуществляет функции и полномочия учредителя".</p>	
<b>Проекты</b>		
<p>Проект Федерального закона № 627514-7 "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части исчисления страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию)"</p>	<p><b>Депутаты предлагают отменить с 1 января 2020 года предельную величину базы для исчисления взносов на обязательное пенсионное страхование</b></p> <p>В настоящее время действует порядок исчисления страховых взносов с учетом предельной величины базы (дохода физлица, определяемого нарастающим итогом с начала года), в пределах которой исчисление страховых взносов производится по общему тарифу 22%, а с суммы превышения - по пониженному тарифу 10%.</p> <p>Данное обстоятельство негативно сказалось на бюджете ПФР - бюджет стал формироваться с дефицитом, который покрывается за счет трансферта из федерального бюджета.</p> <p>Теперь в Госдуму внесен законопроект, предусматривающий исчисление страховых взносов на ОПС со всего дохода физлица за расчетный период, без ограничения.</p> <p>Проект Федерального закона N 627523-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части исчисления страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию)"</p> <p>В связи с предложением отменить предельную базу для исчисления страховых взносов на ОПС предлагается скорректировать отдельные законодательные положения</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>Законопроектом предлагается исключить из текстов некоторых законов упоминание, касающееся предельной величины базы для исчисления страховых взносов на ОПС:</p> <p>в Федеральном законе "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации";</p> <p>в Федеральном законе "Об основах обязательного социального страхования в Российской Федерации";</p> <p>в Федеральном законе от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации...".</p> <p>Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2020 года.</p>	
--	---	--