

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 № 363 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда"</p>	<p><b>Утверждена государственная программа Российской Федерации "Доступная среда", направленная на создание условий, способствующих интеграции инвалидов в общество и повышению уровня их жизни</b></p> <p>В перечне задач Программы: обеспечение равного доступа инвалидов к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения; обеспечение равного доступа инвалидов к реабилитационным и абилитационным услугам, включая обеспечение равного доступа к профессиональному развитию и трудоустройству инвалидов; обеспечение объективности и прозрачности деятельности учреждений медико-социальной экспертизы.</p> <p>Программа рассчитана на период 2011 - 2025 годы, общий объем бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов составляет 702312949,4 тыс. рублей.</p> <p>Признано утратившим силу, в числе прочего, Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2015 г. № 1297 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда" на 2011 - 2020 годы" с внесенными в него изменениями.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 26.03.2019 № 318 "О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 г. № 891"</p>	<p>Актуализированы Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правила регистрации безработных граждан и требования к подбору подходящей работы</p> <p>Указанные нормативные правовые акты приведены в соответствие с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий".</p> <p>В тексте данных актов после слов "по последнему месту работы" включено дополнение "службы". Также в требованиях к подбору подходящей работы уточнено, что оплачиваемая работа считается подходящей для граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения более 12 месяцев (ранее - 18 месяцев).</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Приказ Роструда от 21.03.2019 № 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда"</p>	<p><b>Государственным инспекторам труда даны рекомендации по проведению проверок функционирования системы управления охраной труда и расследований несчастных случаев</b></p> <p>В утвержденных Методических рекомендациях содержатся, в том числе: алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования системы</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>управления охраной труда;  алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда при проведении расследования несчастного случая;  порядок заполнения отдельных пунктов акта о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом);  меры инспекторского реагирования при выявлении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  В приложении приведена блок-схема последовательного рассмотрения комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, формирующих систему управления охраной труда</p>	
<b>Региональное законодательство</b>		
<p>Закон ЯО от 02.04.2019 № 15-з  "О внесении изменений в Закон Ярославской области "Об Уполномоченном по правам ребенка в Ярославской области"</p>	<p><b>Изменения приняты в целях приведения областного Закона в соответствие с Федеральным законом "Об уполномоченных по правам ребенка в Российской Федерации".</b>  Скорректированы основы правового статуса, особенности правового положения, основные задачи, принципы деятельности и полномочия Уполномоченного по правам ребенка в Ярославской области, требования, предъявляемые к кандидатам на должность Уполномоченного, особенности назначения и досрочного прекращения полномочий, правила информирования об его деятельности и др. В частности, уточнено, что уведомление о начале сбора предложений о кандидатурах на должность Уполномоченного размещается на официальном сайте Ярославской областной Думы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее чем за 100 (ранее - 60) календарных дней до дня окончания срока полномочий Уполномоченного.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Закон ЯО от 02.04.2019 № 13-з  "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области в сфере государственной гражданской и муниципальной службы"</p>	<p>Уточнены порядок исчисления стажа государственной службы Ярославской области и муниципальной службы, требования к стажу, необходимому для замещения должностей государственной и муниципальной службы, порядок заключения договора о целевом обучении для последующего прохождения муниципальной службы, реестр должностей муниципальной службы в</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>Ярославской области и др. В частности, дополнительно установлено, что если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.</p>	
<p>Распоряжение Губернатора ЯО от 29.03.2019 № 53-р "Об утверждении Порядка согласования кандидатур претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ярославской области и о внесении изменений в распоряжение Губернатора области от 02.09.2014 N 422-р"</p>	<p>Регламентировано, что Порядок согласования кандидатур претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ярославской области разработан в целях обеспечения соблюдения требований законодательства при подборе (отборе) претендентов на замещение должности государственной гражданской службы Ярославской области в Правительстве области, должности гражданской службы руководителя органа исполнительной власти области, иной должности гражданской службы в государственном органе. Приведены правила проведения согласования, его нормативно-правовое регулирование, сроки, а также перечень необходимых документов.</p> <p>В новой редакции изложен Порядок согласования кандидатов для назначения на должности государственной гражданской службы Ярославской области в органах исполнительной власти Ярославской области. Установлено, в частности, что Порядок определяет процедуру согласования кандидатов, включенных в перечни должностей с высоким риском коррупционных проявлений, управлением по противодействию коррупции Правительства области в рамках его компетенции.</p>	Для работы
<b>Региональное законодательство</b>		
<p>Проект Федерального закона № 682010-7 "О внесении изменений в Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"</p>	<p>Предложены существенные поправки в законодательство о контрактной системе в сфере госзакупок</p> <p>Законопроектом, в частности:</p> <p>сокращается срок размещения извещения об осуществлении закупки, направления приглашения принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя) закрытым способом с момента внесения</p>	Для сведения

	<p>изменений в план-график до одного дня, независимо от случая осуществления закупки;</p> <p>повышается ценовой порог, допускающий проведение электронного аукциона с сокращенным сроком подачи заявок с трех миллионов до пятидесяти миллионов рублей (до пятисот миллионов рублей при осуществлении закупок на выполнение работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта капитального строительства);</p> <p>устанавливается запрет на выплату аванса при заключении контракта с участником закупки, предложившим цену контракта, которая на 25% и более ниже начальной (максимальной) цены контракта;</p> <p>устанавливается запрет на подачу ценовых предложений при проведении аукциона на выполнение работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объекта капитального строительства исключительно лицами, не имеющими опыта выполнения строительных работ;</p> <p>расширяется перечень оснований изменения существенных условий цены контракта;</p> <p>заказчику предоставляется право заключения контракта с участником закупки, которому присвоен второй номер по итогам проведения конкурентной закупки, в случае расторжения контракта с победителем такой закупки;</p> <p>заказчику предоставляется право осуществления закупки товаров, работ, услуг за единицу товара, работы, услуги вне зависимости от объекта закупки при условии невозможности определить объем товаров, работ, услуг на момент закупки.</p> <p>проведение обследований российских предприятий на выполнение ветеринарно-санитарных требований стран-импортеров. Ведение реестра российских предприятий, заинтересованных в экспорте животноводческой продукции в зарубежные страны;</p> <p>применение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности;</p> <p>государственный надзор в области обеспечения качества и безопасности</p>	
--	---	--

	<p>пищевых продуктов, материалов и изделий в пределах своей компетенции, в том числе за соблюдением требований к качеству и безопасности зерна, крупы, комбикормов и компонентов для их производства, побочных продуктов переработки зерна при осуществлении их закупок для государственных нужд, ввозе (вывозе) на территорию ЕАЭС, а также при поставке (закладке) зерна и крупы в государственный резерв, их хранении в составе государственного резерва и транспортировке;</p> <p>обеспечение карантинной фитосанитарной безопасности территории РФ.</p>	
<b>Судебная практика</b>		
<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова"</p>	<p>Выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, в отличие от компенсационных выплат иного характера, не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.</p> <p>Конституционный Суд РФ признал взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ не противоречащими Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Конституционный Суд РФ в ряде своих решений сформулировал следующие правовые позиции относительно института минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в субъекте РФ:</p> <p>институт минимального размера оплаты труда по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей с учетом прожиточного минимума (Постановление от 27 ноября 2008 года N 11-П);</p> <p>вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления; это согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени (Постановление от 7 декабря 2017 года N 38-П); положения статей 129 и 133 Трудового кодекса РФ не затрагивают правил определения заработной платы работника и системы оплаты труда, при установлении которой каждым работодателем должны в равной мере соблюдаться как норма, гарантирующая работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, так и требования о повышенной оплате труда при осуществлении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (определения от 1 октября 2009 года N 1160-О-О и от 17 декабря 2009 года N 1557-О-О);</p> <p>в механизме правового регулирования оплаты труда дополнительная гарантия в виде минимальной заработной платы в субъекте РФ должна в соответствующих случаях применяться вместо величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, не заменяя и не отменяя иных гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года N 38-П).</p> <p>Из приведенных правовых позиций следует, что оспариваемые положения статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ в системной связи с его статьями 149, 152 - 154 предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в</p>	
--	---	--

	<p>ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, т.е. работники, выполнявшие сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день (т.е. в условиях, отклоняющихся от нормальных), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены), в дневное время, в будний день.</p> <p>Это приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с установленными Конституцией РФ общеправовыми принципами юридического равенства и справедливости, обуславливающими, помимо прочего, необходимость предусматривать обоснованную дифференциацию в отношении субъектов, находящихся в разном положении, и предполагающими обязанность государства установить правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении.</p>	
--	---	--