

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>Распоряжение Правительства РФ от 03.06.2019 № 1177-р «О внесении изменений в Перечень товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить аукцион в электронной форме (электронный аукцион), утв. распоряжением Правительства РФ от 21.03.2016 № 471-р»</p>	<p>Госзакупки всех видов компьютерного, электронного и оптического оборудования должны проводиться по итогам электронного аукциона Соответствующие уточнения внесены в Перечень товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить электронный аукцион (утв. Распоряжением Правительства РФ от 21.03.2016 N 471-р). Ранее предусматривались исключения для отдельных видов такого оборудования, в частности, используемого в стоматологии. Кроме того, сокращен перечень медицинских инструментов и оборудования, госзакупки которого осуществляются без проведения такого аукциона: теперь к ним относятся только отдельные виды протезов и ортопедические приспособления.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Письмо Минфина России от 18.06.2019 № 02-07-10/44346 «О письме Минфина России № 02-06-07/43076, Казначейства России № 07-04-05/02-12069 от 11.06.2019»</p>	<p>На сайте Минфина России размещены разъяснения о формировании и представлении бюджетной отчетности в 2019 году На сайте ведомства по адресу (https://www.minfin.ru/ru/) в рубрике "Бюджет", подразбрике "Бухгалтерский учет и бухгалтерская (финансовая) отчетность государственного сектора", в разделе "Бухгалтерская (финансовая) отчетность государственного сектора" размещено совместное с Казначейством России письмо о составлении и представлении месячной и квартальной бюджетной отчетности, квартальной сводной бухгалтерской отчетности финансовыми органами субъектов РФ и органами управления ГВБФ.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Информация Минфина России "Таблица соответствия видов расходов классификации расходов бюджетов и статей (подстатей) классификации операций сектора государственного управления, относящихся к расходам бюджетов, применяемая начиная с 1 января 2019 года"</p>	<p>Для организаций госсектора приведена таблица соответствия КВР кодам КОСГУ, применяемая с 1 января 2019 года В таблице приведены соответствующие коды расходов на выплаты персоналу, закупку товаров (работ, услуг) для государственных (муниципальных) нужд, социальное обеспечение и иные выплаты населению, предоставление бюджетных инвестиций, субсидий и пр.</p>	<p>Для сведения</p>
Проекты		
<p>Проект Федерального закона № 736455-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"</p>	<p>Депутаты Госдумы выступили с инициативой разрешить заключать трудовые договоры в электронной форме Согласно предложенным изменениям в ст. 62 ТК РФ трудовой договор будет считаться заключенным, в том числе в случае обмена сторонами с использованием электронных либо иных технических средств документами</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>или иной информацией, которые содержат согласованные сторонами условия трудового договора, отвечающие требованиям, предъявляемым ТК РФ к трудовым договорам.</p> <p>Кроме того, ТК РФ предлагается дополнить новыми статьями 15.1 - 15.3, в которых будут содержаться положения о форме юридически значимых сообщений, порядке их направления, определении момента, с которого сообщения влекут юридически значимые последствия и др.</p> <p>В целях защиты прав работника как слабой стороны трудового договора предлагается закрепить за ним право на отказ от обмена юридически значимыми сообщениями с помощью электронных и иных технических средств. Такое право будет сохраняться за работником в течение действия трудового договора, а его реализация не будет влиять на действительность остальных положений трудового договора.</p>	
<p>Проект Федерального закона № 736450-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"</p>	<p>В ТК РФ предлагается внести поправки, гарантирующие увольняемому работникам ликвидируемых организаций право на получение среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения</p> <p>Изменения направлены на реализацию Постановления Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 № 45-П. Суд признал часть первую статьи 178 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой содержащееся в ней положение - в силу отсутствия в действующем правовом регулировании механизма, обеспечивающего предоставление на равных условиях всем работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), предусмотренной этим законоположением гарантии в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца (с зачетом выходного пособия), - лишает возможности получить данную выплату тем из них, кто приобрел право на нее после прекращения юридического лица.</p> <p>В целях обеспечения гарантий, установленных статьей 178 ТК РФ, законопроектом, в частности, предлагается:</p> <p>установить обязанность работодателя по сохранению среднего месячного заработка на период трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, за второй месяц после увольнения, а также при наличии решения органа службы занятости населения - за третий месяц</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>после увольнения;</p> <p>предоставить работодателю право выплатить при увольнении работника в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного месячного заработка;</p> <p>установить 15-дневный срок обращения работника, который не смог трудоустроиться в течение второго, третьего месяца после увольнения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за получением среднего месячного заработка после окончания каждого периода трудоустройства.</p> <p>Аналогичные изменения предлагается внести и в статью 318 ТК РФ, устанавливающую гарантии при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>Предполагается, что федеральный закон вступит в силу по истечении 30 дней после дня его официального опубликования.</p>	
<p>Проект Федерального закона № 736458-7 "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"</p>	<p>В Госдуму внесен законопроект о гарантиях работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации</p> <p>Для увольняемых в связи с ликвидацией организации работников предлагается закрепить законодательные гарантии получения всех причитающихся им выплат после прекращения юридического лица.</p> <p>Законопроект внесен Правительством РФ в целях реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 N 45-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки М.В. Трофимовой".</p> <p>Суд признал часть первую статьи 178 Трудового кодекса РФ не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой содержащееся в ней положение - в силу отсутствия в действующем правовом регулировании механизма, обеспечивающего предоставление на равных условиях всем работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), предусмотренной этим законоположением гарантии в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца (с зачетом выходного пособия), - лишает возможности получить</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>данную выплату тем из них, кто приобрел право на нее после прекращения юрлица.</p> <p>Согласно законопроекту в заявлении о госрегистрации в связи с ликвидацией юрлица должно быть подтверждено, помимо прочего, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством РФ для увольняемых в связи с ликвидацией организации работников.</p> <p>Внесение в ЕГРЮЛ записи о ликвидации юрлица осуществляется не ранее истечения предусмотренного трудовым законодательством срока обращения к работодателю работников, уволенных в связи с ликвидацией, за получением среднего месячного заработка на период их трудоустройства и осуществления в указанный период в полном объеме полагающихся в этой связи выплат.</p> <p>При этом допускается внесение в ЕГРЮЛ записи о ликвидации юрлица до истечения указанного срока при условии досрочного предоставления увольняемым в связи с ликвидацией работникам предусмотренных трудовым законодательством выплат за весь период сохранения среднего месячного заработка на период их трудоустройства</p>	
--	---	--