

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>"Перечень видов государственного контроля (надзора), в отношении которых будут реализованы мероприятия приоритетной программы "Реформа контрольно-надзорной деятельности" (утв. Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам)</p>	<p>Реформа контрольно-надзорной деятельности будет проведена в отношении 46 видов государственного контроля (надзора)</p> <p>Советом при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвержден перечень видов такого контроля, относящихся к ведению МЧС России, МВД России, ФАС России, ФТС России, ФНС России, Россельхознадзора, Росздравнадзора, Росприроднадзора, Ространснадзора, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и Роструда. Перечень будет актуализирован для реализации мероприятий приоритетной программы на последующие годы.</p> <p>В перечень включены, в частности, следующие виды федерального государственного контроля (надзора):</p> <ul style="list-style-type: none"> - пожарный надзор; - надзор в области безопасности дорожного движения; - контроль (надзор) в сфере миграции. - контроль (надзор) в области регулируемых государством цен (тарифов); - контроль в сфере госзакупок; - надзор - таможенный контроль; - налоговый контроль; - контроль (надзор) в сфере транспортной безопасности; - контроль (надзор) за соблюдением законодательства о применении контрольно-кассовой техники; - строительный надзор; - надзор за соблюдением трудового законодательства. <p>Среди целей приоритетной программы "Реформа контрольной и надзорной деятельности":</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение административной нагрузки на организации и граждан не менее чем на 50 процентов к концу 2025 года; - рост индекса качества администрирования контрольно-надзорных функций в 2 раза к концу 2025 года. 	<p>Для сведения</p>
<p>Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных</p>	<p>С 4 февраля 2018 года проверять работодателей будут по новым правилам</p> <p>Минюст России зарегистрировал Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655, вводящий формы проверочных листов, которые будут использоваться трудовой инспекцией при проведении плановых проверок. 24 января 2018 года Приказ опубликовали на официальном интернет-портале правовой</p>	<p>Для сведения</p>

<p>нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"</p>	<p>информации http://www.pravo.gov.ru, таким образом проверять работодателей по новым правилам начнут уже с 4 февраля 2018 года.</p> <p>Приказ содержит формы 107 проверочных листов (списков контрольных вопросов), которые будут использоваться при проведении различных проверок, в том числе проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"> соблюдения порядка приема на работу; содержания трудовых договоров; соблюдения порядка прекращения трудовых договоров; соблюдения правил установления и выплаты заработной платы; соблюдения правил охраны труда при выполнении отдельных видов работ и на предприятиях, осуществляющих отдельные виды деятельности. <p>В проверочных листах (списках контрольных вопросов) указывается, помимо прочего: категория риска, к которой отнесено проверяемое лицо; основание проведения проверки; сведения о лицах, проводящих проверку, и лице, в отношении которого проводятся проверочные мероприятия.</p> <p>Каждый проверочный лист представлен в виде таблицы, состоящей из трех граф: вопрос, отражающий содержание обязательного требования; реквизиты нормативного правового акта, содержащего соответствующее обязательное требование с указанием конкретной структурной единицы акта, в котором содержится проверяемое требование; ответ на поставленный вопрос.</p> <p>Отмечается, что предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в соответствующий проверочный лист.</p> <p>Проверочные листы включают в себя вопросы, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении проверяемым лицом установленных обязательных требований.</p> <p>Напомним, что согласно Постановлению Правительства РФ от 08.09.2017</p>	
--	---	--

	<p>№ 1080 "О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" на первоначальном этапе проверки с использованием проверочных листов (списков контрольных вопросов) будут проводиться только в отношении работодателей, отнесенных к категории умеренного риска. С 1 июля 2018 года проверочные листы (списки контрольных вопросов) будут использоваться при проведении плановых проверок всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.</p>	
<p>Приказ Минтруда России от 22.12.2017 № 863н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.01.2018 № 49686)</p>	<p>Минтруд России утвердил нормы бесплатной выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности</p> <p>Типовые нормы установлены для работников указанных отраслей промышленности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или условиях, связанных с загрязнением.</p> <p>Нормы устанавливаются для 35 профессий (должностей), разделенных на 3 категории: общие профессии (должности); элеваторная и мукомольно-крупяная промышленность; предприятия и цехи по обработке сортовых и гибридных семян зерновых и масличных культур; комбикормовое производство.</p> <p>В приказе приводится наименование выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и норма выдачи на год (штук, пар, комплектов).</p> <p>В приложении к типовым нормам приведена таблица сроков носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви в зависимости от отнесения специальной одежды и теплой специальной обуви к климатическим поясам.</p> <p>Указывается, кроме того, что специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются работникам в</p>	<p>Для сведения (Шубина Т.Г.)</p>

	соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".	
Письмо ФСС РФ от 19.01.2018 № 02-08-010/17-04-13832л «О продолжительности неполного рабочего дня для лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, в целях возмещения ФСС РФ расходов на выплату ежемесячного»	<p>ФСС РФ разъясняет, какой должна быть продолжительность сокращенного рабочего дня, чтобы Фонд не отказал в возмещении расходов на выплату пособия по уходу за ребенком</p> <p>Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют родственники (опекуны), фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ним.</p> <p>Во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком указанные лица могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по обязательному социальному страхованию.</p> <p>При этом максимальная продолжительность рабочего времени для такого работника законодательством не установлена.</p> <p>Со ссылкой на Определение Верховного Суда РФ от 18.07.2017 N 307-КГ17-1728 сообщается, что сокращение рабочего времени на 5, 10, 30, 60 минут в день не может расцениваться как мера, позволяющая продолжать осуществлять уход за ребенком. В данной ситуации пособие по уходу за ребенком уже не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что свидетельствует о злоупотреблении правом.</p> <p>Таким образом, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется только при условии, что данное лицо само осуществляет уход за ребенком и при этом у него достаточно времени на осуществление данного ухода.</p>	Для сведения
Распоряжение Правительства РФ от 08.01.2018 № 1-р «Об утверждении Стратегии безопасности дорожного	Правительство РФ предполагает в течение 7 лет изменить поведение участников дорожного движения с целью безусловного соблюдения ими норм и правил дорожного движения	Для сведения

<p>движения в Российской Федерации на 2018 - 2024 годы></p>	<p>Стратегия безопасности дорожного движения, утвержденная на период 2018 - 2024 годы, предусматривает, в числе прочего, повышение защищенности от дорожно-транспортных происшествий и их последствий наиболее уязвимых участников дорожного движения, прежде всего детей и пешеходов;</p> <p>совершенствование улично-дорожной сети по условиям безопасности дорожного движения, включая развитие работ по организации дорожного движения;</p> <p>совершенствование организационно-правовых механизмов допуска транспортных средств и их водителей к участию в дорожном движении;</p> <p>совершенствование системы управления безопасностью дорожного движения;</p> <p>развитие системы оказания помощи и спасения пострадавших в результате дорожно-транспортных происшествий.</p> <p>Для достижения поставленных целей необходимо будет решить ряд задач, в числе которых:</p> <p>разработка и реализация специальных, в том числе образовательных, программ для населения с целью формирования стереотипов безопасного поведения на улицах и дорогах;</p> <p>формирование в общественном сознании негативного отношения к нарушителям правил дорожного движения и фактам агрессивного поведения на дороге;</p> <p>формирование положительного имиджа сотрудников Госавтоинспекции как представителей государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в области дорожного движения;</p> <p>дальнейшее расширение работ по автоматическому контролю за соблюдением участниками дорожного движения правил дорожного движения, в том числе в части упорядочения размещения работающих в автоматическом режиме специальных технических средств, имеющих функции фото- и киносъемки, видеозаписи;</p> <p>развитие механизмов экономического стимулирования, направленных на соблюдение требований по безопасности дорожного движения, включая вопросы налогообложения, лицензирования, имущественного</p>	
--	---	--

	<p>страхования и тарифообразования; комплексное совершенствование законодательства и правоприменительной практики по вопросам страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств. Период с 2018 по 2020 год станет переходным, предусматривающим наращивание потенциала для дальнейшего развития работ по повышению безопасности дорожного движения. На этом этапе должно быть завершено выполнение мероприятий федеральной целевой программы "Повышение безопасности дорожного движения в 2013 - 2020 годах". В период с 2021 по 2024 год будут осуществлены запланированные меры и реализованы практические мероприятия в целях устойчивого повышения безопасности дорожного движения.</p>	
<p>Письмо Казначейства России от 18.01.2018 № 95-09-11/07-34 "О внесении изменений в учетные данные отчетного финансового года"</p>	<p>МО УФК принимает документы на внесение изменений в учетные данные отчетного финансового года до 1 февраля 2018 года Исправление ошибок, обнаруженных в регистрах бухгалтерского учета, отражается последним днем отчетного периода дополнительной бухгалтерской записью, либо бухгалтерской записью, оформленной по способу "Красное сторно", и дополнительной бухгалтерской записью. Одновременно с документами на внесение изменений в учетные данные последним рабочим днем отчетного финансового года необходимо представить обоснование необходимости внесения корректировок в учетные данные 2017 года. Обращено также внимание на то, что после представления годовой бюджетной отчетности корректировка учетных данных отчетного финансового года осуществляется в исключительных случаях на основании письменных обращений в Федеральное казначейство с обоснованием необходимости внесения корректировок в учетные данные.</p>	Для сведения
Региональное законодательство		
<p>Приказ Департамента труда и социальной поддержки населения ЯО от 29.12.2017 № 43-17</p>	<p>Уточнен порядок предоставления единовременной выплаты на погребение. Дополнительно установлено, что лица, имеющие подтвержденное</p>	<p>Для сведения (Шабалину А.Г.,</p>

<p>"О внесении изменений в приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 11.02.2009 № 10"</p>	<p>регистрацией место жительства на территории Ярославской области, подают письменное заявление о назначении единовременной выплаты на погребение в орган социальной защиты по своему месту жительства, а лица, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства на территории Российской Федерации, - в орган социальной защиты по своему месту пребывания на территории Ярославской области. Скорректирован перечень необходимых документов.</p>	<p>Селиванову А.Б. Рассмотреть вопрос о возможности внесения изменений в иные порядки и АР)</p>
---	--	---