

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p><u>Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ</u> <u>"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"</u></p>	<p>Подписан закон об "электронных трудовых книжках" Регламентирован порядок формирования с 1 января 2020 года сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Согласно внесенной в Трудовой кодекс РФ статье 66.1, работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. В сведения о трудовой деятельности включается в числе прочего информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора. Устанавливаются способы получения работником сведений о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме: у работодателя по последнему месту работы, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, в Пенсионном фонде РФ, а также с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг. Работодатель обязан письменно уведомить по 30 июня 2020 года включительно каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между "бумажной" и "электронной" трудовой книжкой. До конца 2020 года работники подают работодателям заявления о продолжении ведения трудовых книжек или о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (во втором случае работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение). Если же работник не подаст никакого заявления, то работодатель продолжит вести трудовую книжку. Для лиц, впервые поступающих на работу после 1 января 2021 года, предусмотрено ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Трудовая книжка указанным работникам оформляться не будет.</p>	<p>Для сведения и работы</p>
<p><u>Федеральный закон от 16.12.2019 N 436-ФЗ</u> <u>"О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обяза-</u></p>	<p>С 1 января 2020 года вступает в силу закон, обязывающий работодателей передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников Индивидуальный лицевой счет в системе индивидуального (персонифицированного) учета дополняется разделом, содержащим сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, в котором указывается информация в том числе о приеме на работу с отражением сведений о выполняемых трудо-</p>	<p>Для сведения и работы</p>

<p><u>тельного пенсионного страхования"</u></p>	<p>вых функциях, переводах на другую постоянную работу и увольнении, а также информация о подаче зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения трудовой книжки в бумажном виде в соответствии со статьей 66 ТК РФ.</p> <p>Подробно прописываются порядок и сроки предоставления сведений в соответствующих случаях, а также при отсутствии таких случаев в отношении зарегистрированного лица у данного работодателя.</p> <p>Если численность зарегистрированных лиц за предшествующий отчетный месяц составляет 25 и более лиц, формирование сведений о трудовой деятельности осуществляется в форме электронного документа с применением программно-технических средств страхователя или электронного сервиса, предоставляемого ПФР. В таком же порядке могут представляться сведения страхователем, численность зарегистрированных лиц у которого составляет менее 25.</p> <p>За непредставление сведений в установленный срок либо за представление неполных или недостоверных сведений законом предусматривается наступление административной ответственности.</p>	
<p><u>Федеральный закон от 16.12.2019 № 432-ФЗ</u> <u>"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции"</u></p>	<p>Госслужащим разрешено участвовать на безвозмездной основе в органах управления "дочерних" организаций госкомпаний</p> <p>Речь идет о коммерческих организациях, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании.</p> <p>Уточняются правила об участии лиц, на которых распространяются антикоррупционные требования, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.</p> <p>Кроме того, установлено, что в срок, в течение которого допускается наложение взысканий за совершение коррупционных правонарушений, не включаются периоды временной нетрудоспособности служащего, его пребывания в отпуске, другие случаи отсутствия на службе по уважительным причинам, а также время производства по уголовному делу.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><u>Федеральный закон от 16.12.2019 № 441-ФЗ</u> <u>"О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административ-</u></p>	<p>Установлена административная ответственность за нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), в том числе объектов (территорий) религиозных организаций</p> <p>В случае нарушения требований к антитеррористической защищенности объ-</p>	<p>Для сведения</p>

<p><u>ных правонарушений"</u></p>	<p>ектов (территорий), а также воспрепятствования деятельности лиц, уполномоченных на их выполнение или обеспечение (при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния), предусматривается штраф: для граждан - от трех тысяч до пяти тысяч рублей; для должностных лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификация на срок от шести месяцев до трех лет; для юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.</p> <p>За аналогичные правонарушения в отношении объектов (территорий) религиозных организаций размер штрафа составит: для граждан - от трех тысяч до пяти тысяч рублей; для должностных лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; для юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.</p> <p>Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, относящихся к объектам (территориям) религиозных организаций и вступающих в силу с 1 мая 2020 года</p>	
<p><u>Постановление Правительства РФ от 11.12.2019 № 1635</u> <u>"Об утверждении Правил проведения обязательного общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"</u></p>	<p>С 1 января 2020 года госзаказчики будут обязаны проводить обязательное общественное обсуждение госзакупок по новым правилам</p> <p>Проведение общественных обсуждений будет обязательно для госзакупок в виде конкурсов и аукционов с начальной (максимальной) ценой контракта не менее 1 млрд рублей.</p> <p>По сравнению с ныне действующим порядком проведения общественных обсуждений предусматривается ряд нововведений.</p> <p>В частности, уточняется перечень исключений, при наличии которых общественное обсуждение не проводится, отменяется двухэтапность проведения общественных обсуждений.</p> <p>Утратившим силу признается Постановление Правительства РФ от 22.08.2016 № 835, которым утверждены ныне действующие аналогичные правила.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><u>Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2019 № 2984-р</u> <u><Об утверждении перечня специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов на 2020 год></u></p>	<p>На 2020 год утвержден перечень специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов</p> <p>Перечень формируется ежегодно на основании предложений субъектов обращения специализированных продуктов или общественных объединений, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья, обращения таких продуктов и защиты прав детей-инвалидов.</p> <p>На 2020 год в перечень включены 76 позиций специализированных продуктов (в 2019 году таких позиций было 75).</p>	<p>Для сведения</p>

<p><u>Постановление Правления ПФ РФ от 15.10.2019 № 519п</u> <u>"Об утверждении Порядка осуществления корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесения уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет"</u> <u>Зарегистрировано в Минюсте России 16.12.2019 № 56821.</u></p>	<p>Обновлен порядок осуществления корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета Порядок определяет правила корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц и внесения уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет в части: сведений о страховом стаже застрахованного лица; сведений о заработке за периоды до 1 января 2002 года. Признано утратившим силу Постановление Правления ПФР от 14 декабря 2005 г. № 246п, которым был утвержден ранее применявшийся порядок.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><u>Приказ Минфина России от 18.12.2019 № 237н</u> <u>"Об утверждении федерального стандарта внутреннего финансового аудита "Основания и порядок организации, случаи и порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита"</u></p>	<p>С 1 января 2020 года вводится в действие федеральный стандарт внутреннего финансового аудита "Основания и порядок организации, случаи и порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита" Федеральный стандарт применяется должностными лицами (работниками) администраторов бюджетных средств при организации внутреннего финансового аудита. В Стандарте приводятся основания и порядок организации внутреннего финансового аудита, устанавливается порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><i>Проекты</i></p>		
<p><u>Проект Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в части совершенствования порядка обжалования действий (бездействия) субъектов контроля"</u></p>	<p>Минфином России предложены меры по снижению злоупотреблений участников госзакупок при обжаловании решений заказчиков Проектом, в частности: - вводится электронная форма подачи жалобы с использованием ЕИС в сфере закупок; - устанавливается запрет на обжалование закупки с начальной (максимальной) ценой контракта свыше 20 млн. рублей участником закупки, не имеющим опыта хотя бы одного исполнения контракта, заключенного в соответствии с законодательством о контрактной системе, независимо от предмета такого контракта, стоимостью не менее 20% от начальной (максимальной) цены кон-</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>тракта по закупке, на которую подается жалоба;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ограничивается срок подачи жалобы на положения документации о закупке; - вводится однократность подачи жалобы на положения документации о закупке от одного лица. 	
<p><u>Проект Федерального закона № 769142-7</u> <u>"О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" (текст к третьему чтению)</u></p>	<p>К третьему чтению подготовлен законопроект об усилении контроля за передачей в ФГИС СОУТ отчетов о специальной оценке условий труда</p> <p>Законопроектом устанавливается в числе прочего:</p> <ul style="list-style-type: none"> дополнительный механизм контроля за передачей отчетов, предусматривающего присвоение специальной оценке условий труда идентификационного номера в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ); порядок исчисления срока действия результатов проведения специальной оценки условий труда со дня их передачи в ФГИС СОУТ; порядок направления организацией, проводящей специальную оценку условий труда, уведомления работодателю о передаче отчета в ФГИС СОУТ. <p>Вступление в силу законопроекта предполагается с 1 января 2020 года.</p>	Для сведения
<p><u>Проект Приказа Минздрава России "Об утверждении порядка выдачи и порядка оформления листков нетрудоспособности, а также порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа"</u></p>	<p>Минздравом России предложен порядок оформления и выдачи больничных в электронной форме</p> <p>Согласно проекту формирование листков нетрудоспособности в форме электронного документа будет осуществляться при предъявлении документа, удостоверяющего личность, а также СНИЛС.</p> <p>Сформированный в электронной форме листок нетрудоспособности размещается в информационной системе ФСС РФ.</p> <p>Допускается продление листка нетрудоспособности на бумажном носителе путем формирования нового листка нетрудоспособности в форме электронного документа, а также продление листка нетрудоспособности в форме электронного документа путем выдачи нового листка нетрудоспособности на бумажном носителе.</p> <p>Проектом также устанавливаются особенности оформления листков нетрудоспособности в отдельных случаях, например, при оформлении больничного по беременности и родам, при карантине, при уходе за больным членом семьи и в иных случаях.</p>	Для сведения

*Судебная практика***Постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П****"По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичова"**

Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей)

Конституционный Суд РФ признал взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ не противоречащими Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Конституционный Суд РФ, в частности, указал, что каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей). В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, т.е. работники, выполнявшие в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной трудовой функцией, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу в порядке совмещения профессий (должностей), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто осуществлял работу только по профессии (должности), определенной трудовым договором (основную трудовую функцию).