

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>Постановление Правительства РФ от 22.03.2019 №304 "О внесении изменения в пункт 14 Правил признания лица инвалидом"</p>	<p>Порядок установления причин инвалидности утверждается Минтрудом России Соответствующее положение внесено в Правила признания лица инвалидом (утв. Постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 № 95).</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 26.03.2019 № 315 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"</p>	<p>Положения некоторых актов Правительства РФ об альтернативной гражданской службе представителей коренных малочисленных народов РФ приведены в соответствие с законодательством РФ Федеральным законом от 27.06.2018 №164-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части приведения к единообразию терминологии, касающейся коренных малочисленных народов Российской Федерации" была уточнена терминология законодательства РФ о коренных малочисленных народах РФ. Настоящим Постановлением, в частности, в Правилах представления федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации предложений, связанных с организацией альтернативной гражданской службы, а также принятия специально уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решений по вопросам участия указанных органов в организации альтернативной гражданской службы, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 11.12.2003 № 750, термин "организации традиционных отраслей хозяйствования и традиционных промыслов" заменен на термин "организации, осуществляющие традиционную хозяйственную деятельность и занимающиеся традиционными промыслами коренных малочисленных народов Российской Федерации". Аналогичные изменения вносятся в Положение о прохождении альтернативной гражданской службы, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 28.05.2004 № 256 "Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы".</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Указ Президента РФ от 27.03.2019 № 130 "О включении нового наименования субъекта Российской Федерации в статью 65 Конституции Российской Федерации"</p>	<p>В Конституцию РФ включено новое наименование субъекта РФ - Кемеровская область - Кузбасс Данное решение принято в связи с изменением наименования Кемеровской области.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Приказ Минтруда России от 27.02.2019 № 125н "О внесении изменения в Перечень"</p>	<p>Расширен перечень производств, работа на которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда</p>	<p>Для сведения</p>

<p>производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. №46н" Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2019 № 54116.</p>	<p>В перечень включено производство лития ртутным способом. К работникам в данном производстве отнесены рабочие, руководители и специалисты, непосредственно занятые в технологических процессах и производственных лабораториях производства лития и его соединений ртутным способом, ремонте, обслуживании и монтаже оборудования, измерительных приборов и средств автоматизации, ремонтно-строительных работах внутри промышленных зданий, а также на дегазации оборудования, производственных помещений и средств индивидуальной защиты. Номер рациона лечебно-профилактического питания - 4.</p>	
<p>Приказ Минпросвещения России от 10.01.2019 № 4 "О реализации отдельных вопросов осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан" (вместе с "Порядком отбора органом опеки и попечительства образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, или иных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для осуществления отдельных полномочий органа опеки и попечительства", "Порядком проведения обследования условий жизни несовершеннолетних граждан и их семей")</p>	<p>Обновлен порядок проведения обследования условий жизни несовершеннолетних граждан и их семей Обследование осуществляется с целью выявления обстоятельств, свидетельствующих об отсутствии родительского попечения над несовершеннолетним гражданином, и принятия мер по защите прав и интересов детей в случаях смерти родителей, лишения их родительских прав, ограничения их в родительских правах, признания родителей недееспособными, болезни родителей, длительного отсутствия родителей, уклонения родителей от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в том числе при отказе родителей взять своих детей из образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, или аналогичных организаций, при создании действиями или бездействием родителей условий, представляющих угрозу жизни или здоровью детей либо препятствующих их нормальному воспитанию и развитию, а также в других случаях отсутствия родительского попечения. Порядком устанавливается: - перечень органов и организаций, имеющих право проводить обследование; - основания для проведения обследования; - перечень обстоятельств, устанавливаемых при проведении обследования; - требования к акту обследования. В приложениях к Приказу приводятся: формы акта обследования условий</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>жизни несовершеннолетнего гражданина и его семьи; заявления гражданина, выразившего желание стать опекуном или попечителем несовершеннолетнего гражданина либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством РФ формах; акта обследования условий жизни гражданина, выразившего желание стать опекуном или попечителем несовершеннолетнего гражданина либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством РФ формах.</p> <p>Признан утратившим силу Приказ Минобрнауки России от 14 сентября 2009 г. N 334 "О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 423".</p>	
<p>Информация Роструда от 22.03.2019 "Роструд запустил бесплатный сервис для профтестирования"</p>	<p>Роструд информирует, что на портале "Работа в России" (trudvsem.ru) появился сервис "Профессиональная ориентация"</p> <p>Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию.</p> <p>Новый сервис позволит получить рекомендации по профессиям, где соискатель сможет наиболее полно раскрыть свои способности. По клику на профессию откроется карточка с ее описанием, требованиями к образованию, информацией о соответствующем профессиональном стандарте, также здесь появится ссылка на подходящие соискателю вакансии, опубликованные на портале "Работа в России".</p> <p>Профтестирование доступно для любого пользователя портала. Его результаты можно сохранить в личном кабинете, а при желании привязать к резюме и разрешить доступ к ним потенциальным работодателям.</p> <p>В настоящее время на портале представлены более 1 млн. 350 тыс. доступных для трудоустройства рабочих мест и 830 тыс. резюме соискателей.</p>	<p>Для сведения</p>

<p>Информация Роструда от 25.03.2019 "Роструд дал разъяснения в части применения работодателями положений статьи 136 Трудового кодекса"</p>	<p>Роструд напоминает работодателям о праве работника на выбор кредитной организации, в которую должна переводиться его заработная плата</p> <p>В соответствии с частью третьей статьи 136 Трудового кодекса РФ работник вправе указать в своем заявлении кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, или заменить такую кредитную организацию.</p> <p>В этой связи работодателям рекомендуется, в частности, при заключении трудового договора предлагать работнику сообщить реквизиты банковского счета, на который он хотел бы переводить свою заработную плату. Работник вправе указать банк для зачисления заработной платы как при заключении трудового договора, так и в течение срока действия трудового договора.</p> <p>Не допускается навязывать работнику конкретные банки, в том числе под угрозой расторжения трудового договора или иных неблагоприятных последствий. Возникшая у работодателя необходимость выбрать банк не может рассматриваться как единственная для работника возможность получения заработной платы. Запрещается вводить работника в заблуждение относительно порядка получения заработной платы посредством сообщений о единственном банке, в который может быть переведена его заработная плата.</p> <p>Работодатель самостоятельно определяет банк (банки) для заключения договора (договоров) о предоставлении услуг по выплате заработной платы (зарплатный проект), с учетом принципов недопустимости ограничения права работника, предусмотренного статьей 136 Трудового кодекса РФ. При заключении работодателем договора о предоставлении банком услуг в рамках зарплатного проекта неправомерно включение в него положений, которые могут ограничить право работника на последующий выбор другой кредитной организации, вытекающих, в том числе, из прав работодателя по указанному договору.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Письмо ФАС России от 12.03.2019 № ИА/18794/19 "По вопросам рассмотрения обращений о включении сведений об участниках"</p>	<p>Разъяснен порядок включения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) по госконтрактам в реестр недобросовестных поставщиков</p> <p>Сообщается, что Федеральным законом от 05.04.2014 № 44-ФЗ "О</p>	<p>Для сведения</p> <p>Никифоров А.А. Глинская И.В.</p>

<p>закупок в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)"</p>	<p>контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд" установлено право заказчика на одностороннее расторжение контракта в связи с существенным нарушением условий контракта.</p> <p>Решение о включении (невключении) сведений о поставщике (подрядчике, исполнителе) в Реестр в связи с принятием заказчиком решения об одностороннем отказе от исполнения контракта принимается контрольным органом в сфере закупок в каждом конкретном случае, исходя из всех представленных заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документов и доказательств.</p> <p>При отсутствии основания для расторжения контракта сведения о поставщике (подрядчике, исполнителе) не подлежат включению в Реестр, а действия заказчика, принявшего решение об одностороннем отказе от исполнения контракта в нарушение положений Федерального закона от 05.04.2014 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд", содержат признаки административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 7.32 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.</p> <p>Кроме того, в указанных случаях материалы дела направляются в органы внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля для осуществления проверки действий заказчика по исполнению обязательств по контракту и принятию заказчиком решения об одностороннем отказе от исполнения контракта.</p>	<p>Довести до сведения руководителей учреждений</p>
<p>Методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации (утв. Минтрудом России)</p>	<p>Минтрудом России утверждена методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих РФ</p> <p>В методике содержится общее описание системы нематериальной мотивации гражданских служащих, предлагаемой к внедрению в государственном органе. Методика ориентирована на ее использование руководителями и кадровыми службами государственных органов, а также непосредственным руководителем гражданского служащего.</p> <p>Положения методики касаются, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - диагностики системы нематериальной мотивации в государственном органе; 	<p>Для сведения</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - формирования мотивационного профиля и мотивационной карты государственных гражданских служащих; - формирования типовой карьерной траектории государственного гражданского служащего и индивидуального плана должностного роста. <p>В приложении к методике приведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рекомендуемая анкета оценки государственными гражданскими служащими уровня развития профессиональной культуры государственного органа; - рекомендуемые формулы расчета текучести кадров и иных показателей, отражающих динамику изменения кадрового состава государственного органа; - образец опросника по оценке удовлетворенности государственных гражданских служащих мероприятиями по нематериальной мотивации, проводимыми в государственном органе. 	
<p>Приказ Минфина России от 28.02.2019 № 32н "О внесении изменений в Инструкцию о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, утвержденную Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 г. №33н" Зарегистрировано в Минюсте России 27.03.2019 № 54184.</p>	<p>Формирование бухгалтерской отчетности учреждений на бумажном носителе возможно лишь в исключительных случаях Изменения в Инструкцию Минфина России от 25.03.2011 N 33н предусматривают обязанность учреждений формировать бухгалтерскую отчетность в виде электронного документа, подписанного УКЭП, и направлять в адрес учредителя на электронных носителях или по ТКС. На бумажном носителе отчетность формируется в случае отсутствия организационно-технической возможности и (или) в случае, если законодательством установлено соответствующее требование. Установлена также обязанность учреждений по требованию заинтересованного лица или государственного органа за свой счет изготавливать на бумажном носителе копии отчетности, составленной в виде электронного документа.</p>	<p>Для работы</p>
Региональное законодательство		
<p>Постановление Правительства ЯО от 18.03.2019 №183-п "О внесении изменений в постановление Правительства области от 28.04.2016 N 513-п"</p>	<p>Скорректированы паспорт, общая потребность в финансовых ресурсах, цель, задачи, перечень мероприятий региональной программы "Государственная поддержка гражданских инициатив и социально ориентированных некоммерческих организаций в Ярославской области" на 2016 - 2020 годы, а также Порядок определения объема, предоставления и возврата субсидий из</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию проектов в рамках исполнения программы, Порядок проведения конкурсного отбора муниципальных районов (городских округов) Ярославской области для предоставления субсидий из бюджета Ярославской области бюджетам муниципальных районов (городских округов) Ярославской области на реализацию муниципальных программ поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и др. Уточнено, в частности, что плановый объем финансирования программы снижен с 164864,97 тыс. руб. до 160428,92 тыс. руб.</p>	
<p>Приказ Департамента труда и социальной поддержки населения ЯО от 15.03.2019 N 30-19 "О внесении изменений в приказ департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 05.04.2013 № 11-13"</p>	<p>Скорректированы формы отчетов о результатах деятельности государственного бюджетного и государственного казенного учреждений социального обслуживания Ярославской области и использовании закрепленного за ними государственного имущества, а также порядок их составления и утверждения. В частности, уточнено, что отчеты утверждаются руководителями учреждений и представляются в департамент труда и социальной поддержки населения на согласование в срок не позднее 10 марта (ранее - 20 марта) года, следующего за отчетным.</p>	<p>Для сведения Никифоров А.А. Глинская И.В. довести до сведения учреждений</p>
Проекты		
<p>Проект Федерального закона № 640257-7 "О внесении изменений в статьи 56 и 56.1 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (ред., принятая ГД ФС РФ в I чтении 21.03.2019)</p>	<p>Депутаты предлагают проводить госзакупки услуг для целей детского оздоровительного отдыха исключительно путем проведения конкурса с ограниченным участием Соответствующий законопроект принят Госдумой в первом чтении. В нем, в частности, предусматривается, что госзакупки оказания услуг по организации отдыха детей и их оздоровлению могут проводиться также путем проведения конкурса с ограниченным участием в электронной форме.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Проект Федерального закона "О внесении изменений в статью 10 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"</p>	<p>Предлагается расширить виды земельных участков, на которых возможно строительство или реконструкция объекта индивидуального жилищного строительства с использованием средств материнского (семейного) капитала Как отмечают авторы проекта, в настоящее время при распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на строительство (реконструк-</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>цию) объекта индивидуального жилищного строительства, лицу, получившему государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, одновременно с заявлением о распоряжении указанными средствами необходимо представить в числе других необходимых документов копии документов, подтверждающих право собственности на земельный участок, право постоянного (бессрочного) пользования земельным участком, право пожизненного наследуемого владения земельным участком, право аренды земельного участка либо право безвозмездного пользования земельным участком, предназначенным для индивидуального жилищного строительства, на котором осуществляется строительство (реконструкция) объекта индивидуального жилищного строительства.</p> <p>Изменениями, предлагаемыми к внесению в статью 10 Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей", закрепляется возможность направления средств материнского (семейного) капитала на строительство (реконструкцию) объекта индивидуального жилищного строительства также на садовом земельном участке.</p>	
<p>Проект Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"</p>	<p>Правительством РФ предложены поправки, направленные на предоставление гарантий работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации</p> <p>Согласно нормам трудового законодательства при увольнении работника в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 178 ТК РФ) ему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения.</p> <p>Конституционным Судом РФ Постановлением от 19 декабря 2018 г. N 45-П данные положения признаны не соответствующими Конституции РФ по причине того, что право на получение среднего месячного заработка за второй месяц после увольнения работника, если он не был трудоустроен, не может быть реализовано, если организация ликвидирована ранее, чем у работника возникло право на ее получение.</p> <p>В этой связи предлагаемым проектом вносятся изменения в Федеральный</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>закон "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей", согласно которым, в частности:</p> <p>уведомление о составлении промежуточного ликвидационного баланса не может быть представлено в регистрирующий орган ранее срока, установленного для предъявления требований, в том числе лицами, уволенными в соответствии с законодательством РФ;</p> <p>в заявлении, представляемом в регистрирующий орган для госрегистрации в связи с ликвидацией юрлица, подтверждается в том числе то, что произведены все выплаты, предусмотренные увольняемым работникам.</p> <p>Таким образом, предлагаемые меры позволят получить работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации, гарантированные статьями 178 и 318 ТК РФ выплаты.</p>	
<p>Проект Федерального закона N 677227-7 "О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях"</p>	<p>Создание препятствий гражданам в смене кредитной организации для получения заработной платы повлечет для работодателей административную ответственность</p> <p>Согласно законопроекту данное правонарушение повлечет предупреждение или наложение административного штрафа: на должностных лиц - в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Проект Федерального закона N 677255-7 "О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации"</p>	<p>Срок, в течение которого работник должен сообщить работодателю об изменении кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, предлагается увеличить с 5 рабочих дней до 15 календарных дней</p> <p>По мнению разработчиков законопроекта, увеличенный срок позволит исключить риск невыполнения работодателем норм трудового законодательства из-за причин, не зависящих от него (например, из-за необходимости технической обработки большого количества подобных заявлений).</p>	<p>Для сведения</p>