

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>Постановление Правительства РФ от 12.09.2019 № 1188</p> <p>"О внесении изменений в общие требования к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями"</p>	<p>Уточнены требования к нормативным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий НКО, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями</p> <p>Определено, в частности, что в случае если для достижения целей предоставления субсидии в правовом акте предусматривается последующее предоставление получателем ее средств иным лицам (в том числе в качестве вклада в уставный капитал юрлица, гранта), в правовой акт включаются положения о включении в соглашение о предоставлении субсидии условий об установлении критериев отбора получателей и показателей результативности, а также об определении порядка представления отчетности о достижении таких показателей.</p> <p>Исключение составляют средства, предоставляемые в целях реализации решений Президента РФ, исполнения контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.</p> <p>Уточнено также, что при определении условий и порядка предоставления субсидий указывается, в том числе, что деятельность получателя субсидии не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ.</p> <p>Указываются также результаты предоставления субсидии, которые должны быть конкретными, измеримыми и соответствовать результатам федеральных или региональных проектов (в случае, если субсидия предоставляется в целях реализации такого проекта), и показатели, необходимые для достижения результатов предоставления субсидии, включая показатели в части материальных и нематериальных объектов и (или) услуг, планируемых к получению при достижении результатов соответствующих проектов (при возможности такой детализации), значения которых устанавливаются в соглашениях.</p> <p>Федеральным органам исполнительной власти поручено привести в соответствие с утвержденными изменениями НПА, регулирующие предоставление субсидий НКО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на финансовое обеспечение реализации федеральных проектов, входящих в состав соответствующих нацпроектов (программ), определенных Указом Президента РФ от 07.05.2018 N 204, - при первом внесении в них изменений, но не позднее 1 декабря 2019 года; - на иные цели - при первом внесении в них изменений, но не позднее 1 июля 2020 года. 	<p>Для сведения и работы</p>

<p>Постановление Правительства РФ от 14.09.2019 № 1202 "О порядке взаимодействия участника закупки и оператора электронной площадки"</p>	<p>Установлены правила взаимодействия участников госзакупок и оператора электронной площадки Правилами, помимо прочего, определяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень электронных документов, направляемых участником закупки оператору электронной площадки в целях обеспечения доступа к участию в проводимых на электронной площадке закупках отдельных видов товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются путем проведения электронных аукционов, в отношении участников которых Правительством РФ установлены дополнительные требования; - порядок проверки оператором электронной площадки представленных участником закупки информации и документов; - порядок принятия оператором электронной площадки решения о размещении представленных документов или об отказе в их размещении и порядок направления уведомлений участникам закупки; - порядок внесения участником закупки изменений в документы, размещенные на площадке; - ответственность участника закупки 	<p>Для сведения</p>
<p>Приказ ФСТЭК России от 28.05.2019 № 106 "О внесении изменений в Требования о защите информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах, утвержденные Приказом Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 11 февраля 2013 г. № 17" Зарегистрировано в Минюсте России 13.09.2019 № 55924.</p>	<p>Обновлены требования к обеспечению защиты не составляющей гостайну информации, содержащейся в государственных информационных системах Требования применяются к обеспечению защиты информации ограниченного доступа от утечки по техническим каналам, несанкционированного доступа, специальных воздействий на такую информацию в целях ее добывания, уничтожения, искажения или блокирования доступа к ней при обработке указанной информации в государственных информационных системах. Оператор (обладатель информации) в ходе эксплуатации должен обеспечивать поддержку соответствия системы защиты информации аттестату, в рамках реализации следующих мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование мероприятий по защите информации в системе; - анализ угроз безопасности информации в системе; - управление (администрирование) системой защиты информации информационной системы; - управление конфигурацией информационной системы и ее системой 	<p>Для сведения и работы.</p>

	<p>защиты информации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - реагирование на инциденты; - информирование и обучение персонала информационной системы; - контроль за обеспечением уровня защищенности информации, содержащейся в информационной системе. <p>Установлено, что с 1 июня 2020 года в информационных системах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 класса защищенности применяются сертифицированные средства защиты информации, соответствующие 4 или более высокому уровню доверия; - 2 класса защищенности применяются сертифицированные средства защиты информации, соответствующие 5 или более высокому уровню доверия; - 3 класса защищенности применяются сертифицированные средства защиты информации, соответствующие 6 или более высокому уровню доверия. 	
<p>"Временное помещение ребенка в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: рекомендации для специалистов органов опеки и попечительства, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (подготовлены Минпросвещения России)</p>	<p>Минпросвещения России разъяснены основания помещения детей в организации для детей-сирот</p> <p>Методическими рекомендациями, в частности, разъясняются:</p> <p>основания временного помещения ребенка в организацию для детей-сирот в целях получения медицинских, социальных, образовательных услуг или иных услуг;</p> <p>порядок заключения соглашения между законным представителем ребенка, организацией для детей-сирот и органом опеки и попечительства, о временном пребывании ребенка в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>права и обязанности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>права и обязанности органа опеки и попечительства.</p>	Для сведения
<p>Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 12.09.2019 № 30 "О дне начала деятельности кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции, Центрального окружного военного суда"</p>	<p>С 1 октября 2019 года начинается деятельность кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции, Кассационного и Апелляционного военных судов, Центрального окружного военного суда</p> <p>Новые суды откроются в г. г. Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Краснодаре, Пятигорске, Самаре, Челябинске, Кемерово, Владивостоке и городском округе Власиха Московской области.</p>	Для сведения
<p>Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 12.09.2019 № 31</p>	<p>В связи с началом деятельности кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции в регламент Верховного Суда РФ внесены поправки в</p>	Для сведения

<p>"О внесении изменений в Регламент Верховного Суда Российской Федерации"</p>	<p>части полномочий Председателя Верховного Суда РФ, Пленума и Президиума Верховного Суда РФ</p> <p>В частности, закреплены полномочия:</p> <p>Председателя Верховного Суда РФ по представлению Президенту РФ кандидатов для назначения на должности председателей и заместителей председателей кассационных судов общей юрисдикции, апелляционных судов общей юрисдикции, по внесению в Высшую квалификационную коллегию судей РФ представления о квалификационной аттестации председателей и заместителей председателей кассационных судов общей юрисдикции, кассационного военного суда, апелляционных судов общей юрисдикции, апелляционного военного суда, а также о приостановлении или прекращении их полномочий;</p> <p>Пленума Верховного Суда РФ по утверждению по представлению председателя соответствующего суда количественного и персонального состава президиума кассационного суда общей юрисдикции, кассационного военного суда, апелляционного суда общей юрисдикции, апелляционного военного суда, а также по представлению по предложению Председателя Верховного Суда на утверждение Высшей квалификационной коллегии судей РФ состава коллегии судей Верховного Суда, принимающей решение по вопросу о привлечении к административной ответственности судьи кассационного суда общей юрисдикции, апелляционного суда общей юрисдикции.</p>	
<p>"Меры по предупреждению коррупции в организациях" (утв. Минтрудом России)</p>	<p>Минтруд России выделил ряд ключевых инструментов, которые организациям рекомендуется внедрять в целях эффективного предупреждения коррупции</p> <p>Деятельность по предупреждению коррупции в организации должна носить системный и последовательный характер. Для этого рекомендуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработать и принять антикоррупционную политику организации; - определить в организации подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции; - по возможности, начинать процесс внедрения антикоррупционных мер с проведения оценки коррупционных рисков; - разработать комплекс мер по выявлению и урегулированию конфликта интересов; 	<p>Для работы</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - установить для работников стандарты и кодексы поведения; - внедрить процедуру оценки добросовестности контрагентов (due diligence); - использовать в качестве дополнительного инструмента предупреждения коррупции антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок; - принять меры по информированию, консультированию и обучению работников; - уделять самое пристальное внимание сведениям о замеченных случаях коррупции, предоставляемым работниками организации и ее контрагентами; - проводить в целях предупреждения коррупции процедуру внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности; - организовать сотрудничество с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции; - участвовать в коллективных инициативах; - проводить регулярный мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции. 	
<p>Памятка Минтруда России "Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование"</p>	<p>Для работодателей разработаны рекомендации по предупреждению коррупции работников</p> <p>Обязанность соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики и локальных нормативных актов организации в сфере предупреждения коррупции рекомендуется включить в трудовые договоры всех работников организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.</p> <p>При этом нецелесообразно выстраивать антикоррупционную политику организации исключительно на санкциях. При наличии ресурсных возможностей организация может также выстроить систему стимулирования, направленную на соблюдение деловыми партнерами антикоррупционных стандартов. В целях поощрения работников могут быть предусмотрены как материальные стимулы, так и нематериальные или их совокупность.</p> <p>Кроме того, рекомендуется выстроить такую систему, которая направлена на</p>	<p>Для работы</p>

	вознаграждение и защиту работников организации, сообщивших о фактах коррупции. Рассматриваемая система должна быть выстроена таким образом, чтобы минимизировать злоупотребления со стороны работников организации и при этом учитывать, что сообщения о предполагаемых фактах коррупции могут быть ошибочны.	
"Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации" (утв. Минтрудом России)	Минтрудом России представлены общие подходы и основные особенности проведения оценки коррупционных рисков в организации В рекомендациях приводятся: - подходы к предварительному определению наиболее коррупционнoемких направлений деятельности организации; - общий порядок оценки коррупционных рисков; - порядок подготовки к проведению оценки коррупционных рисков; - порядок описания бизнес-процессов; - правила идентификации коррупционных рисков; - порядок проведения анализа коррупционных рисков; - рекомендации по ранжированию коррупционных рисков; - порядок разработки мер по минимизации коррупционных рисков; - порядок оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков.	Для работы
Информация Минтруда России от 13.09.2019 «На заседании РТК одобрен законопроект о повышении МРОТ с 1 января 2020 года»	Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений одобрен проект федерального закона об установлении МРОТ с 1 января 2020 года в сумме 12 130 рублей в месяц В проекте, подготовленном Минтрудом России, предлагается установить МРОТ с 1 января 2020 года в сумме 12 130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2019 года. Одновременно уточняется редакция статьи 133 Трудового кодекса РФ: "Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения".	Для сведения
Региональное законодательство		
Закон ЯО от 11.09.2019 № 46-з "О внесении изменений в Устав Ярославской области"	Законом предусмотрено создание администрации Губернатора Ярославской области и упразднение аппаратов Губернатора и Правительства области. Так, уточнено, что обеспечение деятельности Правительства Ярославской области	Для сведения

	осуществляется администрацией Губернатора Ярославской области, образуемой в порядке, установленном Уставом и законом Ярославской области.	
Закон ЯО от 11.09.2019 № 47-з "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ярославской области в целях совершенствования системы государственного управления"	В связи с созданием администрации Губернатора Ярославской области вместо аппаратов Губернатора и Правительства области в Законах Ярославской области "О государственно-правовых гарантиях Ярославской области", "О бюджетном процессе", "О системе органов исполнительной власти Ярославской области", "О Губернаторе Ярославской области", "О государственных должностях Ярославской области", "Об отдельных вопросах производства по делам об административных правонарушениях" уточнены перечни государственных должностей и осуществлены технические изменения.	Для сведения
"Соглашение о внесении изменения в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ярославской области на 2018 - 2020 годы" (Заключено в г. Ярославле 04.09.2019)	Регламентировано, что в размер минимальной заработной платы не включаются выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.	Для сведения и работы
Закон ЯО от 11.09.2019 № 48-з "Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Ярославской области на 2020 год"	Регламентировано, что величина прожиточного минимума пенсионера в Ярославской области на 2020 год установлена в размере 8646 рублей.	Для сведения