

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p><b><u>Постановление Правительства РФ от 13.11.2019 № 1445</u></b>  <b><u>"О внесении изменений в Правила формирования и ведения федерального реестра инвалидов и использования содержащихся в нем сведений"</u></b></p>	<p><b>Актуализирован порядок формирования и ведения федерального реестра инвалидов и использования содержащихся в нем сведений</b>  Реализованы нормы Федерального закона от 06.02.2019 № 7-ФЗ, предусматривающего наделение Роструда новым полномочием по осуществлению контроля (надзора) за порядком представления сведений в федеральный реестр инвалидов и размещением указанных сведений в нем.  Поправками, внесенными в Правила формирования и ведения федерального реестра, установлено, что:  сведения, подлежащие включению в реестр, представляются должностными лицами, уполномоченными соответствующими поставщиками информации; уполномоченные должностные лица несут административную ответственность за своевременность, достоверность и полноту представления и размещения сведений, подлежащих включению в реестр;  ПФ РФ - оператор федерального реестра инвалидов обеспечивает направление уведомления в территориальные органы Роструда в субъектах РФ о выявленных нарушениях своевременности, достоверности и полноты представления и размещения сведений в реестре.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><b><u>Постановление Правительства РФ от 14.11.2019 № 1454</u></b>  <b><u>"О внесении изменения в пункт 14 Правил признания лица инвалидом"</u></b></p>	<p><b>В перечень причин получения гражданином инвалидности включена новая позиция</b>  Внесены изменения в правила признания лица инвалидом.  Установлена дополнительная причина получения инвалидности - инвалидность вследствие ранения (контузии, увечья), полученного в связи с участием в боевых действиях в составе отрядов самообороны Республики Дагестан в период с августа по сентябрь 1999 г. в ходе контртеррористических операций.  Данной поправкой реализованы нормы Федерального закона от 02.08.2019 N 320-ФЗ, которым соответствующие категории лиц отнесены к инвалидам и ветеранам боевых действий.  Постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><b><u>Постановление Правительства РФ от 18.11.2019 № 1467</u></b>  <b><u>"О внесении изменений в Положение о федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"</u></b></p>	<p><b>Через портал gosuslugi.ru можно будет подавать обращения в госорганы, а также совершать сделки в электронной форме</b>  Определено, что портал должен обеспечивать, в том числе, возможность:  - направления в госорганы, государственные и муниципальные учреждения и их должностным лицам сообщений, обращений заявителей;  - осуществления мониторинга и анализа результатов их рассмотрения вместе с информацией об удовлетворенности заявителей полученным ответом, в том числе посредством проведения опросов и голосований;</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>- возможность осуществления юридически значимых действий, в том числе совершения сделок, путем создания электронных документов, их подписания с использованием электронной подписи и направления третьим лицам.</p> <p>Кроме того, предусмотрена возможность оповещения через портал лиц, зарегистрированных в ЕСИА, о возможности подачи заявления на получение госуслуг в электронной форме с использованием единого портала.</p>	
<p><b><u>Приказ Минтруда России от 27.08.2019 № 585н</u></b>  <b><u>"О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы"</u></b>  <b><u>Зарегистрировано в Минюсте России 18.11.2019 № 56528.</u></b></p>	<p><b>С 1 января 2020 года будут применяться обновленные классификации и критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан</b></p> <p>Классификации определяют основные виды стойких расстройств функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм или дефектами, и степени их выраженности, а также основные категории жизнедеятельности человека и степени выраженности ограничений этих категорий. Критерии определяют основания установления групп инвалидности (категории "ребенок-инвалид").</p> <p>Аналогичный Приказ Минтруда России от 17.12.2015 № 1024н утратит силу.</p>	Для сведения
<p><b><u>&lt;Информация&gt; ФНС России</u></b>  <b><u>"2 декабря истекает срок оплаты налоговых уведомлений физлиц за 2018 год"</u></b></p>	<p><b>2 декабря 2019 года - последний день, когда граждане могут своевременно оплатить имущественные налоги и НДФЛ за 2018 год</b></p> <p>Со следующего дня, т.е. с 3 декабря 2019 года, на сумму не оплаченных налогов начнется начисление пени. В этом случае нужно будет уплатить не только сумму налога, но и пени за все дни просрочки.</p> <p>ФНС России также напоминает о мерах, которые вправе применять налоговые органы при взыскании задолженности. В качестве ограничительных мер применяются, например, блокировка банковского счета должника, арест имущества, ограничение на выезд за границу.</p> <p>Оплатить налоги можно с помощью сервиса "Заплати налоги" или в "Личном кабинете налогоплательщика для физических лиц", в банке, в кассах местных администраций или на почте.</p>	Для сведения
<p><b><u>Постановление Правительства РФ от 15.11.2019 № 1458</u></b>  <b><u>"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Феде-</u></b></p>	<p><b>В актах Правительства РФ по вопросам соцобеспечения исключено упоминание страхового свидетельства (СНИЛС)</b></p> <p>Это связано с тем, что с 1 апреля 2019 года вместо страхового свидетельства выдается документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуально-</p>	Для сведения и работы

<b><u>рации"</u></b>	го (персонифицированного) учета. Уточняющие поправки внесены, в частности, в правила обеспечения инвалидов собаками-проводниками (утверждены Постановлением Правительства РФ от 30 ноября 2005 г. № 708); правила выпуска и реализации государственных жилищных сертификатов (утверждены Постановлением Правительства РФ от 21 марта 2006 г. № 153) и ряд других актов.	
<b><u>&lt;Письмо&gt; ФНС России от 19.11.2019 № БС-4-21/23533@</u></b> <b><u>"Об определении для целей предоставления налоговых льгот по местным налогам лиц, имеющих трех и более несовершеннолетних детей"</u></b>	<b>Налоговые льготы по имущественным налогам распространяются не только на многодетных родителей, но и усыновителей, опекунов и патронатных родителей</b> Федеральным законом от 15.04.2019 N 63-ФЗ, вносящим изменения в НК РФ, предусмотрено предоставление дополнительных налоговых вычетов при исчислении имущественных налогов в отношении физлиц, имеющих трех и более несовершеннолетних детей (пп. 10 п. 5 ст. 391, п. 6.1 ст. 403 НК РФ). Разъяснено, что к физическим лицам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, помимо родителей могут быть отнесены усыновители (удочерители), опекуны, попечители (приемные, патронатные родители) несовершеннолетних детей.	Для сведения
<b><u>&lt;Письмо&gt; Казначейства России от 30.10.2019 № 07-04-05/21-23295</u></b> <b><u>"О направлении обобщенной информации по результатам контрольных мероприятий"</u></b>	<b>Федеральным казначейством обобщены недостатки и нарушения, выявленные в ходе осуществления контрольных мероприятий в финансово-бюджетной сфере в 1 полугодии 2019 года</b> Обзор включает в себя недостатки и нарушения, допущенные, в частности: при исполнении федерального бюджета по расходам; при предоставлении субсидий бюджетным учреждениям, автономным учреждениям, государственным унитарным предприятиям, государственным корпорациям и государственным компаниям; при предоставлении субсидий, бюджетных инвестиций юридическим лицам, предоставленных из федерального бюджета, внесении взносов в уставные капиталы юридических лиц; при планировании и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд. Обзор предполагает принятие мер, направленных на предупреждение возникновения аналогичных недостатков и нарушений, а также их своевременное устранение.	Для сведения

<i>Проекты</i>		
<p><b><u>Проект Федерального закона N 755318-7</u></b>  <b><u>О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве" (О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве" в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику")</u></b>  <b><u>(текст ко второму чтению)</u></b></p>	<p><b>Законопроект о списании долга по зарплате без суда подготовлен ко второму чтению</b>          Поправками предлагается придать силу исполнительного документа решениям государственных инспекторов труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.          В этом решении должны содержаться, в числе прочего, сведения о реквизитах банковского счета взыскателя и проставляться отметка о вручении указанного решения работодателю.          Предусматриваются особенности исполнения такого решения судебным приставом-исполнителем.          Уточняется, что исполнительное производство по исполнению решения оканчивается в случаях:          перечисления взыскателю денежных средств в полном объеме;          отсутствия в течение двух месяцев с момента возбуждения исполнительного производства на счета должника денежных средств, достаточных для исполнения решения, за счет которых частично или в полном объеме могут быть удовлетворены требования взыскателя.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><b><u>Проект Федерального закона № 755304-7</u></b>  <b><u>"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику" (текст к третьему чтению)</u></b></p>	<p><b>К третьему чтению подготовлен законопроект о наделении госинспекторов труда полномочием по взысканию начисленной, но не выплаченной заработной платы</b>          Установлено, что в случае неисполнения работодателем в срок предписания об устранении нарушения, связанного с невыплатой работнику заработной платы и/или других причитающихся ему выплат в рамках трудовых отношений, инспектор труда сможет принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя.          Решение о принудительном исполнении признается исполнительным документом, который должен быть оформлен в соответствии с требованиями законодательства об исполнительном производстве. Предусмотрено, что решение в течение 3 рабочих дней после его принятия направляется работодателю, который имеет право в течение 10 дней со дня получения обжаловать</p>	

	данное решение в суд. Напоминаем, что в Госдуме во втором чтении также рассматривается законопроект о списании долга по зарплате без суда.	
<b><u>Проект Федерального закона № 748684-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (текст ко второму чтению)</u></b>	<p><b>На работодателей предлагается возложить обязанность по письменному уведомлению каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде</b></p> <p>Согласно законопроекту, подготовленному к рассмотрению во втором чтении, работодатели в течение 2020 года должны будут, в числе прочего: обеспечить техническую готовность к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах ПФ РФ; письменно уведомить по 30 июня 2020 года включительно каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением сведений в электронной форме согласно предлагаемой к внесению в ТК РФ статье 66.1.</p> <p>Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.</p> <p>Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.</p> <p>Вступление в силу законопроекта предполагается с 1 января 2020 года.</p>	Для сведения
<b><u>Проект Федерального закона № 748744-7 "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (текст ко второму чтению)</u></b>	<p><b>Во втором чтении будет рассмотрен законопроект, обязывающий работодателей передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников</b></p> <p>Законопроектом индивидуальный лицевой счет в системе индивидуального (персонифицированного) учета дополняется разделом, содержащим сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, в котором указывается информация в том числе о месте работы и выполняемых функциях (работа по должности, специальности, квалификации, перевод на другую постоянную работу, основания и причины прекращения трудовых отношений и др.).</p>	Для сведения

	<p>Указанные сведения необходимо будет направить в ПФР в установленных случаях, например, при приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, увольнении, подаче зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения трудовых книжек в бумажном виде в соответствии со статьей 66 ТК РФ.</p> <p>Подробно прописывается порядок и сроки предоставления сведений в указанных выше случаях, а также при отсутствии таких случаев в отношении зарегистрированного лица у данного работодателя.</p> <p>Если численность застрахованных лиц за предшествующий отчетный месяц составляет 25 и более лиц, формирование сведений о трудовой деятельности осуществляется в форме электронного документа с применением программно-технических средств страхователя или электронного сервиса, предоставляемого ПФР. В таком же порядке могут представляться сведения страхователем, численность застрахованных лиц у которого составляет менее 25.</p> <p>За непредставление сведений в установленный срок либо за представление неполных или недостоверных сведений законопроектом предусматривается наступление административной ответственности.</p> <p>Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2020 года.</p>	
--	--	--