

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p><u>Постановление Правительства РФ от 07.12.2019 № 1614</u> <u>"Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов в 2019 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации"</u></p>	<p>Регионы смогут получить в 2019 году федеральные трансферты за эффективную деятельность региональных органов исполнительной власти</p> <p>Трансферты предоставляются в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов РФ, связанных с поощрением региональных управленческих команд за достижение субъектами РФ значений показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц и органов исполнительной власти субъектов РФ, и (или) предоставлением трансфертов местным бюджетам на поощрение муниципальных управленческих команд.</p> <p>Условием их предоставления является достижение субъектом РФ значения следующих показателей:</p> <p>1) показатели экономического блока:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики; - численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей; - уровень реальной среднемесячной заработной платы; - объем инвестиций в основной капитал; <p>2) показатели социального блока:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень бедности; - ожидаемая продолжительность жизни при рождении; - естественный прирост населения; - уровень образования; <p>3) показатель внутриполитического блока - уровень доверия к власти (Президенту РФ, губернаторам).</p> <p>По установленным показателям будет сформирован рейтинг регионов. Трансферты получают регионы, занявшие с 1-го по 50-е место.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><u>Постановление Правительства РФ от 04.12.2019 № 1585</u> <u>"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2019 г. № 91"</u></p>	<p>Правила принятия решений о применении бюджетных мер принуждения приведены в соответствии с Бюджетным кодексом РФ</p> <p>В правила, в частности, включены положения, связанные с тем, что органы управления государственными внебюджетными фондами наделены полномочиями по принятию решений о применении бюджетных мер принуждения за бюджетные нарушения при использовании средств соответствующих фондов. Уточняется также, что в случае поступления в Минфин России уведомления, содержащего информацию о бюджетных нарушениях, совершенных финансовыми органами и (или) главными администраторами (администраторами)</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>средств бюджетов муниципальных образований, Министерство направляет это уведомление на рассмотрение соответствующему финансовому органу субъекта РФ.</p> <p>Ряд поправок внесен также в порядок принятия решения об изменении (отмене) решения о применении бюджетных мер принуждения.</p>	
<p><u>Приказ Минтруда России от 14.11.2019 № 725н</u> <u>"Об утверждении разъяснения о порядке применения пункта 1 Списка работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденного Постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. № 481"</u> <u>Зарегистрировано в Минюсте России 11.12.2019 № 56769.</u></p>	<p>Разъяснен порядок назначения пенсии машинистам подземных самоходных машин, занятым на действующих и строящихся шахтах (рудниках) по добыче угля и сланца</p> <p>Согласно приказу указанным категориям работников пенсии следует назначать как машинистам подземных установок, независимо от возраста, при занятости на этих работах не менее 25 лет, в соответствии с пунктом 1 Списка работ и профессий, дающих право на пенсию, утвержденного Постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. № 481.</p>	Для сведения
<p><u>Письмо Минфина России от 09.12.2019 № 02-05-12/95443</u> <u>«Об издании Приказа Минфина России от 25.11.2019 № 197н, которым коды видов доходов бюджетов и соответствующие им коды аналитической группы подвидов доходов бюджетов дополняются отдельными кодами бюджетной классификации»</u></p>	<p>Минфином России приведен перечень новых КБК</p> <p>Сообщается о включении новых позиций в приложение № 1 к Порядку формирования и применения кодов бюджетной классификации, утвержденному приказом Минфина России от 8 июня 2018 г. № 132н.</p> <p>Изменения внесены приказом Минфина России от 25.11.2019 № 197н (следует учитывать, что в настоящее время данный документ находится на регистрации в Минюсте России).</p> <p>Приведенный в письме перечень содержит КБК, относящиеся к межбюджетным трансфертам, передаваемым бюджетам за достижение целевых показателей.</p>	Для сведения и работы
<i>Проекты</i>		
<p><u>Проект Постановления Правления Пенсионного фонда РФ "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой</u></p>	<p>ПФР предложена форма "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", планируемая к представлению в территориальный орган ПФР с 1 января 2020 года</p>	Для сведения

<p><u>деятельности зарегистрированного лица, а также порядка ее заполнения"</u></p>	<p>Форма СЗВ-ТД формируется на основании приказов (распоряжений), иных решений или других документов кадрового учета страхователя и содержит сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица.</p> <p>Форма заполняется на всех зарегистрированных лиц (включая лиц, работающих по совместительству и на дистанционной работе), с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами, в отношении которых произведены другие кадровые изменения, а также в случае подачи зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса РФ либо о представлении ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ.</p> <p>Страхователь может представлять форму СЗВ-ТД на бумажных носителях или в форме электронного документа.</p> <p>В проекте приводится порядок заполнения формы, а также формат ее представления в электронном виде.</p>	
<p><u>Проект Федерального закона № 859678-7 "О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками"</u></p>	<p>С 1 апреля по 31 декабря 2020 года предлагается провести эксперимент по ведению работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками</p> <p>Эксперимент не будет распространяться на трудовые книжки работников. Работодатели участвуют в эксперименте в добровольном порядке, при этом самостоятельно определяют виды документов, в отношении которых будет проводиться эксперимент, структурные подразделения, участвующие в эксперименте, принимают локальные нормативные акты, касающиеся проведения эксперимента, в том числе об использовании электронной подписи работодателем и работником.</p> <p>Согласно проекту, ведение электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, осуществляется работодателем с использованием локальной информационной системы или электронного сервиса информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России".</p> <p>Предусматривается, что работодатель несет расходы по ведению электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, в том числе по</p>	

	<p>приобретению и использованию электронной подписи работника. Отсутствие у работника электронной подписи не может являться основанием для отказа в заключении трудового договора.</p> <p>Работник принимает участие в эксперименте добровольно и вправе отказаться от участия в эксперименте, уведомив об этом работодателя в письменной форме.</p> <p>Права и обязанности сторон, виды документов, в отношении которых будет проводиться эксперимент, процедуры их создания и использования должны быть отражены в коллективном договоре и (или) в трудовом договоре (дополнительном соглашении к нему).</p>	
--	--	--