

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p><u>Федеральный закон от 28.01.2020 № 5-ФЗ "О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации"</u></p>	<p>С 2021 года сведения о среднесписочной численности работников будут представляться в составе расчета по страховым взносам</p> <p>Данное изменение, направленное на сокращение отчетности налогоплательщиков, вступает в силу с 1 января 2021 года, т.е. начиная с представления отчета за расчетный период 2020 года. В настоящее время такие сведения представляются по форме, утвержденной Приказом ФНС РФ от 29.03.2007 N MM-3-25/174@.</p> <p>Кроме того, в НК РФ внесены поправки технического характера, связанные с принятием Закона, предусматривающего присоединение к эксперименту по уплате самозанятыми лицами налога на профессиональный доход (НПД), помимо Москвы, Московской и Калужской областей, а также Республики Татарстан, еще 19 субъектов РФ.</p>	
<p><u>Приказ Роструда от 23.08.2019 № 232 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации"</u></p> <p><u>Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 № 57259.</u></p>	<p>Экспертиза условий труда работников холдингов в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда осуществляется Рострудом в установленном порядке</p> <p>В круг заявителей входят работодатели и их объединения, работники и профсоюзы организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения ЮЛ), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов РФ.</p> <p>Соответствующая государственная услуга предоставляется в срок, не превышающий 30 рабочих дней с даты регистрации заявления о ее предоставлении. Плата за предоставление государственной услуги не взимается.</p>	<p>Для сведения</p>

<p><u>Постановление Правления ПФ РФ от 25.12.2019 № 730п</u> <u>"Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений"</u> <u>Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 № 57251.</u></p>	<p>Утверждены форма "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", порядок ее заполнения и формат представления в электронном виде Форма СЗВ-ТД заполняется на основании приказов (распоряжений), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений между страхователем и зарегистрированным лицом, и содержит сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, его приеме на работу, переводах на другую постоянную работу и об увольнении. Форма заполняется и представляется страхователями в территориальный орган ПФР на всех зарегистрированных лиц (включая лиц, работающих по совместительству и на дистанционной работе). Форма представляется начиная с 1 января 2020 года не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором проведены кадровые мероприятия или подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ.</p>	<p>Для сведения и работы</p>
<p><u>Информация ПФ РФ от 22.01.2020 "Работодатели передают сведения для электронных трудовых книжек ежемесячно до 15-го числа"</u></p>	<p>Начиная с 2020 года работодатели ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, направляют в ПФР сведения о трудовой деятельности работников для формирования электронных трудовых книжек Сведения включают в себя информацию о таких кадровых событиях, как прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение. Сведения направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности. Представить информацию можно через кабинет страхователя, специализированного оператора связи или клиентскую службу ПФР. Работодатели с численностью работников свыше 25 человек сдают отчетность в электронной форме. Отчетность также подается, если работодатель меняет свое название или работник пишет заявление о выборе формы трудовой книжки. Сообщается, что соответствующая форма отчетности в ближайшее время будет утверждена. Наряду с информацией о кадровых мероприятиях 2020 года в ней будет отражено последнее кадровое мероприятие у нынешнего работодателя по состоянию на 1 января 2020-го.</p>	<p>Для сведения и работы</p>

	ПФР также напоминает, что до 30 июня 2020 года включительно всем работодателям необходимо под роспись проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о ее сохранении или переходе на электронную версию.	
<u>Информация Роструда от 28.01.2020</u> <u>"Роструд: работодателям целесообразно учитывать эпидемиологическую ситуацию и рекомендации воздержаться от посещения КНР"</u>	<p>Роструд рекомендует работодателям планировать командировки в Китай с учетом ситуации с коронавирусом, а также напоминает, в каких случаях работник имеет право отказаться от командировки</p> <p>Сообщается, в частности, что отказаться от командировки может любой работник, если основания для такого отказа предусмотрены в Трудовом кодексе или трудовом договоре.</p> <p>Право отказаться от командировки в силу закона имеют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; - одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до пяти лет; - работники, имеющие детей-инвалидов; - работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. <p>Кроме того, запрещено направлять в командировку:</p> <ul style="list-style-type: none"> беременных женщин; несовершеннолетних сотрудников, за исключением спортсменов и творческих работников; работников, заключивших ученический договор, - если командировка не связана с ученичеством; инвалидов - если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации; работников, зарегистрированных в качестве кандидатов в выборный орган, в период проведения выборов. 	Для сведения
<u>Проекты</u>		
<u>Проект Приказа Минтруда России "Об утверждении Правил по охране труда в строительстве"</u>	<p>С 1 января 2021 года предлагается ввести государственные нормативные правила охраны труда при проведении строительных работ</p> <p>Согласно проекту, правила будут обязательны для исполнения работодателями, независимо от их организационно-правовой формы, при организации и осуществлении ими общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техни-</p>	Для сведения

	<p>ческом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений (далее - строительное производство).</p> <p>В соответствии с правилами, работодателем, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа, должны быть разработаны и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и (или) видам выполняемых работ.</p> <p>При наличии на рабочих местах вредных (опасных) условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, работодатель обязан реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, снижение уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.</p> <p>Работодатели вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при организации и проведении строительного производства, улучшающие условия труда работников.</p>	
<p><u>Проект Приказа Минтруда России "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2019 года"</u></p>	<p>Минтруд России предлагает снизить величину прожиточного минимума за IV квартал 2019 года до 10609 рублей</p> <p>При этом величина ПМ для трудоспособного населения составит 11510 рублей, пенсионеров - 8788 рублей, детей - 10383 рубля (напомним, что в III квартале 2019 года величина ПМ на душу населения была установлена в размере 11012 рублей, для трудоспособного населения - 11942 рубля, пенсионеров - 9090 рублей, детей - 10838 рублей).</p> <p>Сообщается, что снижение величины ПМ обусловлено уменьшением стоимости продуктов питания, используемых при ее исчислении.</p>	<p>Для сведения</p>