

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>Постановление Правительства РФ от 16.05.2019 № 605 "О внесении изменений в Правила обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями и признании утратившим силу абзаца шестого подпункта "а" пункта 7 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам предоставления отдельных государственных услуг в сфере социальной защиты населения, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2012 г. № 318"</p>	<p><b>Уточнен порядок обеспечения инвалидов и ветеранов техническими средствами реабилитации</b></p> <p>Так, в частности, Правила обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 07.04.2008 N 240, дополнены перечнем оснований для снятия уполномоченным органом инвалида (ветерана) с учета по обеспечению техническим средством (изделием).</p> <p>Устанавливается порядок определения начальной даты, с которой рассчитывается срок пользования техническим средством (изделием): с даты его предоставления инвалиду (ветерану), а в случае самостоятельного приобретения технического средства (изделия) - с даты его приобретения согласно документам, подтверждающим расходы.</p> <p>Кроме того, указывается, что технические средства (изделия), включаемые в утверждаемый Минтрудом России перечень, подлежат замене по истечении установленного срока пользования, если необходимость замены подтверждена заключением медико-технической экспертизы.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 16.05.2019 № 607 "О внесении изменений в Правила признания лица инвалидом"</p>	<p><b>Упрощена процедура освидетельствования граждан для установления инвалидности</b></p> <p>В частности, направление на медико-социальную экспертизу (МСЭ) будет передаваться медицинской организацией в бюро МСЭ в форме электронного документа с использованием информационных систем медицинских организаций и МСЭ без участия инвалида.</p> <p>Формирование и передача направления на МСЭ в бюро, передача сведений о результатах медицинских обследований, необходимых для получения клинико-функциональных данных в зависимости от заболевания, а также формирование и передача в медицинскую организацию сведений о результатах проведенной МСЭ в форме электронного документа или на бумажном носителе осуществляются с учетом требований законодательства в области персональных данных и соблюдением врачебной тайны.</p> <p>Гражданин (его законный или уполномоченный представитель) может обжаловать решение бюро в электронном виде с использованием ФГИС "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".</p> <p>Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 1 октября 2019</p>	<p>Для сведения</p>

<p>Постановление Правительства РФ от 18.05.2019 № 619 "О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации"</p>	<p>года.</p> <p><b>Определен порядок выдачи госслужащему государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование</b></p> <p>Образовательный сертификат является именным документом, подтверждающим право на получение дополнительного профессионального образования (прохождение профессиональной переподготовки или повышения квалификации) по дополнительной профессиональной программе.</p> <p>Реестр образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы для госслужащих на основании образовательных сертификатов, формируется в подсистеме профессионального развития гражданских служащих ФГИС "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" и государственных информационных системах в области гражданской службы субъектов РФ.</p> <p>Госслужащий может быть направлен на обучение на основании образовательного сертификата по рекомендации непосредственного руководителя или в инициативном порядке (на основе его заявления).</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 18.05.2019 №618 "Об утверждении Положения о прохождении служебной стажировки государственными гражданскими служащими Российской Федерации"</p>	<p><b>Утверждены правила прохождения федеральными госслужащими служебной стажировки</b></p> <p>Служебная стажировка является мероприятием по обмену опытом, направленным на изучение передового опыта в соответствующей области профессиональной служебной деятельности в целях профессионального развития гражданского служащего.</p> <p>Госслужащий проходит стажировку в структурных подразделениях федерального государственного органа или государственного органа субъекта РФ, в том числе в котором он замещает должность госслужбы. Стажировку можно проходить индивидуально, а также в группах численностью не более 20 человек. Срок прохождения стажировки не может быть менее 5 дней и более 6 месяцев.</p> <p>В период прохождения стажировки за госслужащим сохраняется замещаемая должность и ему выплачивается денежное содержание.</p> <p>Задание на прохождение стажировки формируется непосредственно</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>руководителем госслужащего, при участии руководителя служебной стажировки (форма задания приведена в приложении) и может предусматривать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ознакомление с передовым опытом в соответствующей области профессиональной служебной деятельности, внедренным принимающим государственным органом;</li> <li>- закрепление на практике знаний и умений, полученных в ходе ознакомления с передовым опытом, посредством выполнения практических заданий руководителя служебной стажировки.</li> </ul> <p>Принимающий госорган обеспечивает госслужащему подготовку и направление руководителем служебной стажировки не позднее чем через 20 рабочих дней со дня ее завершения отзыва об ее итогах (форма приведена в приложении) с указанием фактически отработанного времени в период прохождения служебной стажировки.</p> <p>Госслужащий не позднее чем через 30 рабочих дней после завершения стажировки представляет в кадровую службу государственного органа, в котором он замещает должность, отчет о служебной стажировке с отметкой непосредственного руководителя о результатах профессионального развития гражданского служащего (форма приведена в приложении)</p>	
<p>"Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2019 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований" (утв. Рострудом)</p>	<p><b>Роструд разъяснил, как и когда можно и нужно переводить работников на другую работу</b></p> <p>В докладе, в частности, рассматриваются следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок перевода работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением;</li> <li>- необходимость получения согласия работника на перевод на другую работу в связи с медицинским заключением;</li> <li>- порядок и особенности увольнения работника в связи с невозможностью (несогласием) на перевод на другую работу в связи с медицинским заключением;</li> <li>- особенности перевода на другую работу руководителей (организации, филиала и т.п.) и главного бухгалтера;</li> <li>- особенности перевода на другую работу беременных женщин;</li> <li>- условия, при наличии которых согласия работника на перевод не требуется;</li> <li>- особенности и порядок перевода работника на другую работу к другому</li> </ul>	<p>Для сведения</p>

	<p>работодателю;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок осуществления перемещения работников и отличие перемещения от перевода на другую работу;</li> <li>- особенности перевода работников для замещения временно отсутствующих специалистов;</li> <li>- недопустимость принуждения работника к переводу.</li> </ul>	
<p>Письмо Минтруда России от 10.01.2019 № 16-5/В-5 «О направлении формы справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы»</p>	<p><b>Минтрудом России рекомендована форма справки о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы</b></p> <p>Справка предоставляется для целей постановки граждан на учет в целях поиска подходящей работы и включает в себя сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о гражданине, которому она выдана;</li> <li>- о сроке выполнения работы и организации, в которой работал гражданин;</li> <li>- об условиях работы (полный или неполный рабочий день (неделя));</li> <li>- о средней заработной плате за 3 месяца;</li> <li>- об основаниях выдачи справки;</li> <li>- о руководителе и главном (старшем) бухгалтере организации, выдавшей справку;</li> </ul> <p>а также заключение органа службы занятости.</p> <p>Отмечается, что если справка о среднем заработке составлена работодателем в произвольной форме, но содержит сведения, необходимые для подбора подходящей работы, а в случае признания гражданина безработным - для определения размера и сроков выплаты пособия по безработице, основания для отказа в ее принятии отсутствуют.</p>	<p>Для сведения и работы</p>
<p>Приказ Минфина России от 13.05.2019 № 69н "О внесении изменений в Приказ Минфина России от 29 ноября 2017 г. N 209н "Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления"</p>	<p><b>Изменен порядок применения подстатей КОСГУ для отражения операций по расчетам с нерезидентами</b></p> <p>Согласно общему правилу Порядок применения КОСГУ, утвержденный Приказом Минфина России от 29.11.2017 N 209н, применяется при ведении бюджетного (бухгалтерского) учета с 1 января 2019 года. При этом для ряда положений данного порядка установлен более поздний срок начала применения - с 1 января 2021 года.</p> <p>Вносимыми поправками отменен отложенный порядок применения для положений, предусмотренных подпунктами 13.4.9, 13.6.9, 14.4.9, 14.6.9, 15.3.9, 16.3.9 (данные положения устанавливают правила применения ряда подстатей КОСГУ при расчетах с нерезидентами).</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>Кроме того, уточнен порядок отнесения сектором государственного управления операций на группы статьи и подстатьи КОСГУ.</p> <p>Так, например, введено положение, согласно которому поступление в доход платежа, который объединяет различные по своей экономической сути поступления (доходы) и является неделимым, подлежит отражению в рамках той статьи (подстатьи) КОСГУ, которая является основной при получении дохода.</p> <p>Приказ также содержит уточнения, касающиеся отражения отдельных операций по статьям (подстатьям) КОСГУ.</p>	
<p>Письмо ФССП России от 17.04.2019 № 00011/19/102685 "О рассмотрении обращения"</p>	<p><b>Разъяснены полномочия судебных приставов-исполнителей по осуществлению проверок организаций, в которых работают должники</b></p> <p>Проверку правильности удержания и перечисления денежных средств по исполнительным документам в отношении работающих в организации должников судебный пристав-исполнитель может проводить по заявлению (жалобе) взыскателя или по собственной инициативе, например, в случае непредоставления организацией информации по требованию судебного пристава-исполнителя, отмеченному в постановлении об обращении взыскания на заработную плату или иные доходы должника.</p> <p>Действия по проверке организации осуществляются путем выезда в организацию и истребования необходимых документов либо направления требования о представлении документов судебному приставу-исполнителю структурного подразделения территориального органа ФССП России.</p> <p>При проверке судебный пристав-исполнитель в обязательном порядке проверяет правильность удержания алиментов со всех выплат, причитающихся работнику, на которые может быть обращено взыскание с учетом положений статьи 101 Закона N 229-ФЗ и Постановления Правительства РФ от 18.07.1996 N 841 "О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которого производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей".</p> <p>В случае установления признаков злостного неисполнения, а равно воспрепятствования исполнению вступившего в законную силу судебного акта со стороны служащих организации, производящей удержания, указанные лица могут быть привлечены к уголовной ответственности, предусмотренной ст. 315 УК РФ.</p>	<p>Для сведения</p>

<b>Проекты</b>		
<p>Проект Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"</p>	<p><b>Минэкономразвития разработало проект комплексного закона о государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле</b></p> <p>Заявляется, что целями предлагаемого регулирования являются: снижение избыточного административного давления на хозяйствующих субъектов и граждан; обеспечение соблюдения хозяйствующими субъектами и гражданами обязательных требований; концентрация усилий контрольно-надзорных органов на контролируемых лицах, несущих наибольший риск причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям; повышение эффективности использования материальных, финансовых и иных ресурсов, выделяемых на обеспечение контрольно-надзорной деятельности государства.</p> <p>По мнению авторов проекта, его реализация позволит перевести деятельность контрольно-надзорных органов с "карательного" на превентивный подход. Такой подход означает, что деятельность контрольно-надзорных органов должна превратиться в один из элементов управления сферой общественных отношений. Большая часть работы инспекторов должна быть посвящена именно профилактической деятельности - предотвращению нарушений или их скорейшему исправлению.</p> <p>В таком ракурсе проектом определяется понятие государственного контроля (надзора), муниципального контроля, а именно как деятельность, направленная на предупреждение и пресечение причинения вреда (ущерба) жизни, здоровью граждан, нравственности, правам и законным интересам граждан и организаций, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия, обороне страны и безопасности государства и иным охраняемым законом ценностям, путем профилактики рисков причинения вреда (ущерба), оценки соблюдения гражданами и организациями обязательных требований и выявления их нарушений, принятия предусмотренных законодательством мер по пресечению выявленных нарушений, устранению последствий выявленных нарушений или по восстановлению правового положения, существовавшего до нарушения обязательных требований.</p> <p>Контроль (надзор) осуществляется на основе управления рисками причинения вреда (ущерба), определяющего выбор профилактических и</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>контрольно-надзорных мероприятий, их содержание (включая объем проверяемых обязательных требований), интенсивность и результаты (выделено 6 категорий риска - от чрезвычайно высокого до низкого). Устанавливаются виды контрольных мероприятий, на которые не распространяется действие проектируемого закона. Определяются, в том числе: полномочия органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления; предмет и объекты контроля (надзора), порядок его организации; виды и статус участников отношений контроля (надзора); процедура профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, независимой оценки соответствия обязательным требованиям (в т.ч. перечень профилактических мероприятий, к которым относятся в числе прочего самообследование, профилактический визит и др.); возможность освобождения контролируемого лица от проведения контрольно-надзорных мероприятий в случае заключения контролируемым лицом со страховой организацией договора страхования рисков причинения вреда (ущерба); процедура контрольно-надзорного производства (в т.ч. виды контрольно-надзорных мероприятий - выездное обследование, контрольная закупка, инспекционный визит, рейд, проверка и др.). Вступление в силу проекта предполагается с 1 января 2021 года. При этом предусматривается, в частности, что организация, проведение и оформление результатов проверок, иных мероприятий государственного контроля (надзора), муниципального контроля, не завершенных на день его вступления в силу, осуществляются в соответствии с положениями нормативных правовых актов, действовавших на дату начала этих проверок, иных мероприятий государственного контроля (надзора), муниципального контроля.</p>	
<p>Проект Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О</p>	<p><b>Минтрудом России предложено закрепить в отдельных законодательных актах порядок формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде</b> Проектом Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс</p>	<p>Для сведения</p>

<p>внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)"</p>	<p>Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)" закрепляется, что сведения о трудовой деятельности работника формируются путем передачи работодателем этих сведений в информационную систему Пенсионного фонда РФ в электронном виде начиная с 1 января 2020 года. Предусматривается сохранение обязанности работодателя вести трудовые книжки на бумажном носителе тех работников, которые до 1 января 2021 года подадут об этом работодателю письменное заявление. При этом в случае непредставления такого заявления до указанной даты ведение трудовой книжки на бумажном носителе прекращается, и она будет выдана работнику на руки. Лицам, поступающим впервые на работу с 1 января 2021 г., трудовые книжки оформляться работодателями не будут. Ведение сведений о трудовой деятельности указанных лиц будет осуществляться в соответствии с нормами законодательства. Таким образом, в целях трудоустройства работники смогут воспользоваться своими данными о трудовой деятельности, содержащимися в информационной системе ПФР, начиная с 2020 года.</p> <p>Настоящим проектом акты федерального законодательства, в которых содержатся нормы об обязанности работников представлять при трудоустройстве и в других случаях трудовую книжку, об обязанности работодателя выдавать ее при увольнении, иные нормы, где речь идет о трудовой книжке, дополняются соответствующими положениями о сведениях о трудовой деятельности работника.</p> <p>Изменения вносятся в 22 федеральных закона, в числе которых:  Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";  Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";  Федеральный закон от 25.07.2002 № 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе";  Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";  Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ "О службе в органах внутренних</p>	
--	--	--



	дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" и др. Вступление в силу проекта предполагается с 1 января 2020 года.	
--	--	--